



BILANCIO SOCIALE 2024

INDICE

LETTERA DEL
PRESIDENTE 3

NOTA
METODOLOGICA 4

IL PROFILO
DELL'ASSOCIAZIONE 5

- MISSION E VISION
- LA STORIA
- GOVERNANCE

I SERVIZI: 9

- LE ATTIVITÀ
- CSE ARCOBALENO
- CDD ARCHIMEDE
- LA DIFFERENZA SOCIAL PUB

EVENTI E PROGETTI
IN RETE 19

GLI STAKEHOLDER 20

- UTENTI
- SOCI
- DIPENDENTI E COLLABORATORI
- VOLONTARI
- GENITORI

PROGETTI FUTURI 25

LETTERA DELLA PRESIDENTE



Carissime Socie e carissimi Soci,

Il 2024 è stato un anno molto intenso.

Abbiamo **acquistato l'immobile della nostra sede** di via Don Gnocchi, acquisendo anche una parte di terreno esterno.

I servizi hanno lavorato sempre con grande energia, vedendo l'uscita di alcuni utenti e l'ingresso di altri, le equipe sono stabili e lavorano in grande armonia.

Anche questo bilancio si chiude positivamente nonostante La Differenza non abbia avuto gli incrementi di fatturato auspicati. Abbiamo avuto enormi problemi col reperimento del personale, ma, nonostante questo, **le nostre attività sociali sono proseguite con grande successo**, abbiamo realizzato moltissime iniziative e creato molte occasioni per persone fragili (non solo con disabilità, ma anche con disagi sociali, di reinserimento nel mondo del lavoro e messe in prova). Nel 2025 sarà necessario fare delle valutazioni di ampio respiro per costruire il futuro di questo progetto, che ci ha assorbito per quasi 7 anni e che ad oggi produce una perdita di tipo economico, ma un grande valore in termini sociali.

Le attività di Archè l'anno prossimo compiranno 40 anni e sarà una bella occasione per festeggiare la nostra cooperativa che è una piccola realtà, ma che da 40 anni genera enorme valore su più fronti.

Invitiamo fin d'ora socie e soci a collaborare a questi festeggiamenti con il consueto entusiasmo e creatività.

Carmen Crippa
Presidente

NOTA METODOLOGICA

Archè onlus opera nel Comune di Inzago dal 1986.

La cooperativa redige il proprio Bilancio Sociale in quanto impresa sociale (art. 9 c. 2 D,L 117/2017). Il primo bilancio sociale risale tuttavia all'esercizio 2009.

Al di là degli obblighi normativi, In quanto cooperativa storica e ben radicata sul Territorio, ritiene doveroso e necessario restituire le modalità con le quali sviluppa i servizi all'interno della propria comunità.

Per Archè il Bilancio Sociale rappresenta quindi:

- **il soddisfacimento di un obbligo normativo**
- **un aiuto efficace per ripercorrere il percorso sin qui seguito**
- **uno strumento chiave per il confronto interno ed esterno**
- **un documento programmatico per le azioni future**

Nella predisposizione ed elaborazione del Bilancio Sociale, Archè ha applicato i principi di rendicontazione di accreditati standard in materia di accountability.

In particolare si è ispirata ai Principi di redazione del Bilancio Sociale indicati dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (GBS), alle indicazioni ricevute da Confcooperative territoriale e alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n. 155 del 24 marzo 2006.

Il gruppo di lavoro per la redazione del presente Bilancio che ha seguito le indicazioni di quanto previsto dal DM del 4/7/2019 "adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, pubblicato in G.U n. 186 del 9/8/2019.



IL PROFILO DELL'ASSOCIAZIONE

MISSION

SOSTENERE, PARTECIPARE, CRESCERE

Archè si occupa di persone fragili per migliorarne la qualità di vita, per creare opportunità nuove e valorizzare le potenzialità di ciascuno.

Archè crede che **il miglioramento continuo dei servizi offerti avvenga anche attraverso la cura delle relazioni** tra tutti i soggetti facenti parte della cooperativa e la crescita professionale degli operatori.

VISION

FAVORIRE UNA CULTURA DELLA DIVERSITÀ E FARE SISTEMA

Archè vuole contribuire alla promozione di una comunità accogliente e responsabile, in cui **la diversità è valore e non limitazione**.

Benessere e diversità devono entrare in contatto e dialogare, alla ricerca comune di soluzioni creative che rispondano alle esigenze della collettività.

Archè persegue la sua mission in un'ottica di cooperazione, impegnandosi nella costruzione di reti di sviluppo e condivisione sul territorio.

LA STORIA

Viene promulgata la legge 381 per la disciplina della cooperazione sociale. Arcobaleno diventa cooperativa di tipo A, per la gestione di servizi socio sanitari ed educativi ed acquisisce di diritto la qualifica di Onlus. Il riconoscimento dell'utilità pubblica dei servizi prestati, consente ad Arcobaleno di operare in regime di convenzione con gli enti locali.

L'Arcobaleno diventa Archè ed è un'azienda del privato sociale ben radicata nel territorio, che eroga servizi e promuove progetti con l'obiettivo di realizzare una vera inclusione sociale.

Archè apre "La Differenza Social Pub", birreria artigianale, con l'obiettivo di promuovere gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate e portare la cultura della diversità oltre i consueti confini delle nostre strutture assistenziali.

1986

Nasce a Inzago la Cooperativa Arcobaleno, su iniziativa di alcuni genitori, supportati dall'A.N.F.F.A.S., che decidono di favorire l'inserimento nella vita attiva dei loro figli con disabilità. Nei primi anni la Cooperativa si sostiene e si sviluppa grazie ai volontari, che insieme ai ragazzi, svolgono attività di assemblaggio per aziende del territorio

1991

**2000
2001**

Entra in vigore la L. 328, legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e la Cooperativa Arcobaleno assume in proprio la conduzione dell'allora Centro Educativi (oggi CDD) accreditandosi come ente gestore, presso Regione Lombardia.

La cooperativa si trasferisce nell'attuale sede, ristrutturando tutti i locali.

2014

2018

Archè sceglie di diventare cooperativa mista A+B

2019





GOVERNANCE

Archè è una società cooperativa sociale, senza scopo di lucro (ONLUS), che opera in regime di società per azioni, iscritta la Runts dal marzo 2022, per trasmigrazione.

Gli organi della cooperativa sono: l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione e il Revisore Contabile.

Nel 2022 abbiamo rinnovato le cariche sociali e attualmente il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2022/2025 è così composto:

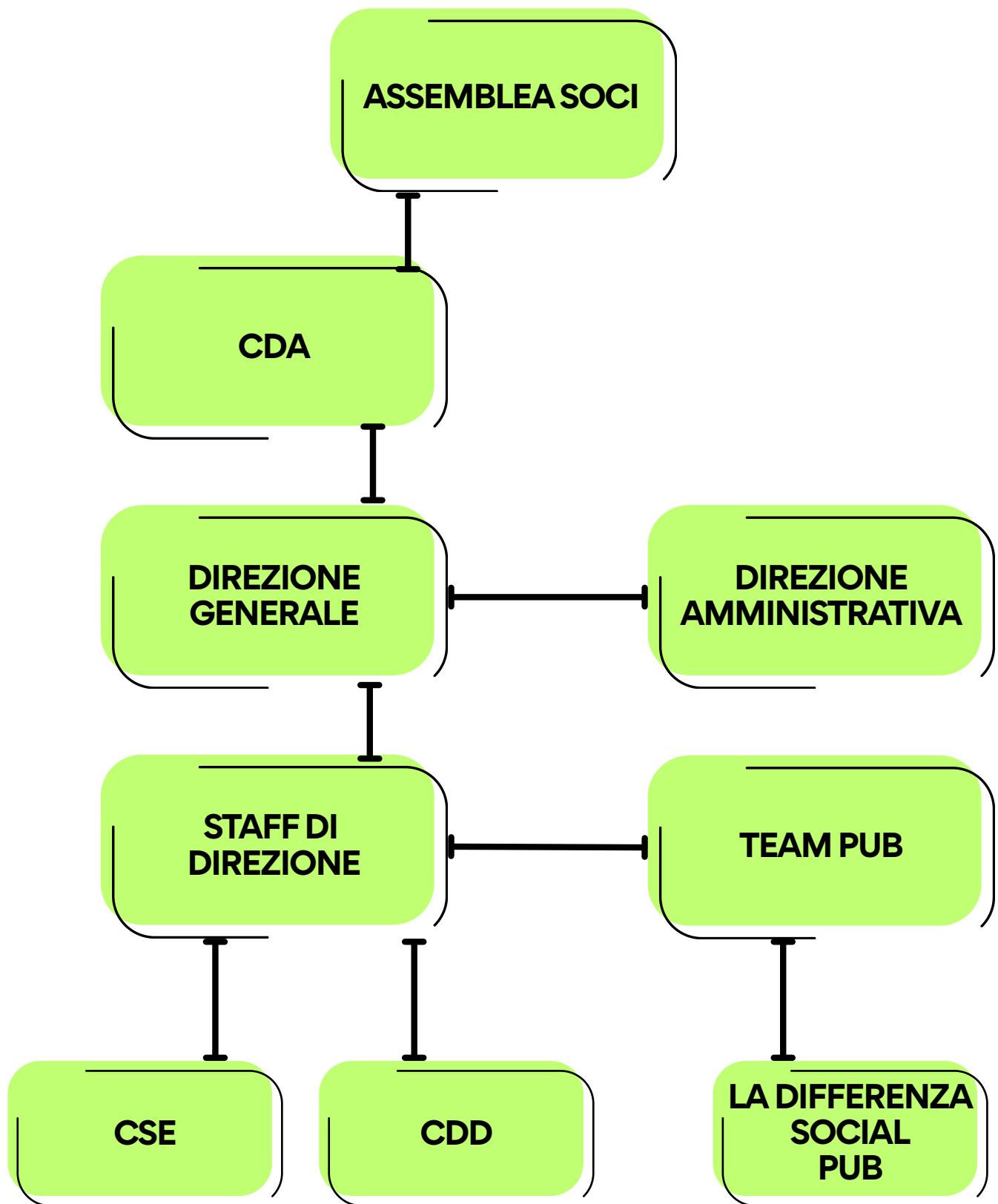
* Carmen Crippa	Presidente
* Valeria Caldarola	Vice Presidente
* Federica Cazzaniga	Consigliere
* Laura Fassi	Consigliere
* Viviana Santilio	Consigliere

Altri organi di vigilanza e controllo

- **Revisore Contabile: Dr. Flavio Consolandi**
- **RSPP: Sandro Stamerra**
- **RLS: Manuela Stucchi**
- **Responsabile Privacy: Carmen Crippa**
- **Responsabile Sistema Informativo: Carmen Crippa**

Gli amministratori non percepiscono alcun emolumento. Il revisore contabile percepisce un compenso pari a 1500 euro annui.

ORGANIGRAMMA





I SERVIZI

Archè opera nel campo della disabilità attraverso:

- la gestione di strutture socio educative, assistenziali e sanitarie a carattere diurno;
- **le iniziative di sensibilizzazione della comunità locale, per sviluppare una cultura di attenzione e di accoglienza verso le persone disabili;**
- **le attività di promozione e di stimolo verso le istituzioni per un impegno a favore delle persone disabili e del rispetto dei loro diritti.**

Nel 2018 la cooperativa Archè ha scelto di diventare cooperativa A+B per ampliare la propria mission sociale, includendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

La Cooperativa, per la parte A, gestisce in proprio:

- il **C.D.D. Archimede**, con regolare accreditamento da parte della Regione Lombardia, destinato ad utenti con disabilità che necessitano di un sostegno intensivo
- il **C.S.E. Arcobaleno**, attraverso convenzioni con i Comuni, per utenti con disabilità che necessitano di un sostegno elevato o molto elevato.

Le attività della cooperativa A si svolgono ad Inzago in ampi locali i cui interni sono particolarmente curati e creano un ambiente di serenità e piacevolezza (climatizzazione, vetrate, pareti con tonalità pastello di diversi colori, quadri, musica diffusa, ecc.). Lo spazio consta anche di un bel cortile coperto dove si possono svolgere attività all'aperto

Per la parte B:

- **La Differenza Social Pub**, birreria artigianale che ha lo scopo di promuovere gli inserimenti lavorativi e diffondere la cultura della diversità come valore.

C.S.E. ARCOBALENO

Il C.S.E. Arcobaleno è un servizio semi-residenziale e socio-assistenziale diurno che opera sul territorio di Inzago e dei paesi limitrofi. L'obiettivo principale del servizio è supportare nell'autonomia personale le persone con disabilità che necessitano di sostegno elevato o molto elevato ma non sono riconducibili alle caratteristiche previste per l'inserimento in servizi sociosanitari.

Le persone che frequentano il nostro C.S.E. hanno di norma terminato il percorso scolastico, anche se attualmente sono sempre più richiesti interventi volti a sostenere la frequenza nella scuola.

IL PERSONALE

Il C.S.E. ha lavorato in quest'anno 2024 con un'équipe di

5 educatori professionali (di cui 1 coordinatore)

1 operatore socio-assistenziale

1 musicoterapista

supportati dalla supervisione di una psicologa consulente per la progettazione e la verifica dei P.E.I., per le relazioni con le famiglie degli utenti e per il lavoro di supervisione delle dinamiche di gruppo.

L'équipe, inoltre, si è avvalsa della preziosa collaborazione di 4 professionisti: un pet therapist per l'attività di onoterapia, una danzaterapista, un'arteterapeuta e un'insegnante di Yoga



Le donne del CSE

AREA MOTORIA E DEL BENESSERE

- Passeggiate sul territorio
- Beauty Farm
- Movimento/Yoga creativo
- Bocce
- Nordic Walking
- Gruppo bar
- You Tube



AREA COGNITIVA

- Attività Cognitive di piccolo gruppo a differenti livelli
- Biblioteca
- Giornale on line
- Laboratorio linguistico



AREA DELLA CREATIVITÀ E DELL'ESPRESSIVITÀ

- Laboratorio teatrale
- Danzaterapia
- Musicoterapia
- Bottega d'arte
- Attività creATTIVA
- Falegnameria
- Partecipazione alla formazione musicale "Eukolia"
- Canti con Giuseppe
- Radio RCS on line

AREA OCCUPAZIONALE E DELLE AUTONOMIE

- Attività domestiche (apparecchiare e sparecchiare)
- Assemblaggio
- Rifornimento materiale di consumo (tovaglioli, tovagliette, salviettine, guanti, disinfettante, gel mani...)



AREA RELAZIONALE

- Esperienze socializzanti presso: Rian Bar di Inzago, Dacci un taglio di Cassano d'Adda, Il Mercatino solidale di Inzago, Farmacie di Inzago, Pozzo d'Adda e di Trecella, Bottega del mondo del Commercio Equo e Solidale, La Differenza SocialPub, asilo Nido Bibì-Bibò di Inzago
- Onoterapia
- Laboratorio collaborativo



FORMAZIONE DEL PERSONALE

I corsi di Formazione per l'anno 2024 offerti a tutti gli educatori del CSE e alla coordinatrice sono stati i seguenti:

FORMAZIONE TEORICO/PRATICA DI 20 ORE A CURA DEL DOTT. JACOPO SANTAMBROGIO

AVENTE A TEMA IL RAPPORTO TRA
DISABILITÀ INTELLETTIVA E
VULNERABILITÀ A PATOLOGIE
PSICHIATRICHE. ACCENNI ALLA
FARMACOLOGIA E MODALITÀ DI
INSERIMENTO DEGLI INTERVENTI
NON FARMACOLOGICI (EDUCATIVI).
CONFRONTO SU CASI REALI

CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO PER LAVORATORI

AVENTE A TEMA L'APPRENDIMENTO
DELLE MODALITÀ DI DISOSTRUZIONE
DELLE VIE AEREE DELLA PERSONA
ADULTA CON DISABILITÀ DESTINATO
A TUTTI GLI EDUCATORI.

C.D.D. ARCHIMEDE

Il C.D.D- “Archimede” è una Unità d’offerta socio-sanitaria che accoglie persone con disabilità con necessità di sostegno intensivo. Si propone come obiettivo la stimolazione e il mantenimento delle abilità residue, la promozione di un progetto di vita individuale che risponda alle caratteristiche del singolo utente.

Un ruolo importante, è attribuito alla famiglia, costantemente informata sull’andamento del familiare durante l’anno e con la quale si condivide il Progetto Individualizzato.

Inoltre, viene altresì ricercata con la stessa una proficua collaborazione affinché gli interventi attuati dal C.D.D. si sviluppino in modo coerente con l’azione educativa della famiglia.

Nel 2024, 2 utenti sono deceduti e altri 2 sono stati inseriti al CDD di Melzo. Sono stati inseriti 3 nuovi utenti, provenienti dal CSE Arcobaleno e dal CSE Punto d’incontro.

Pertanto il numero degli utenti è di 17 su 18 posti disponibili.

IL PERSONALE

Il funzionamento del servizio è assicurato da un’équipe multidisciplinare che predispone e verifica i Progetti e le Pianificazioni Individualizzate di ogni utente.

E’ formata da:

una coordinatrice responsabile

cinque educatori professionali

un OSS full time e 3trepart-time

L’équipe educativa del C.D.D. è affiancata da una serie di figure professionali consulenti: una psicologa, un medico, un infermiere, una fisiatra, una fisioterapista, una logopedista, un musicoterapista, una danzaterapeuta, un operatore di pet therapy, un’operatrice di La non-ginnastica, un’operatrice di giocoleria funzionale.





AREA MOTORIA

- Fisioterapia
- Gite e uscite sul territorio
- Rilassamento guidato e collettivo



AREA COGNITIVA

- Attività di stimolazioni cognitive
- Attività di lavori strutturati
- Attività in biblioteca



AREA RELAZIONALE

- Attività La non-ginnastica
- Attività sensoriali
- Stimolazione basale
- Attività con professionisti esterni (musicoterapia, danzaterapia, pet therapy)
- Attività di giochi teatrali
- Plogging
- Beauty al cse





AREA DELLE AUTONOMIE

- Promozione e mantenimento delle autonomie
- Stimolazione basale



AREA LUDICO-ESPRESSIVA

- Danzaterapia
- Attività artistica
- Musicoterapia
- Canti d'Altri tempi
- Pet therapy
- Giocoleria funzionale

Gli Obiettivi dell'unità d'offerta prioritari sono stati:

- **garantire la CONTINUITA' ASSISTENZIALE** per la persona disabile e la famiglia
- **garantire alla persona disabile il diritto alla PRESA IN CARICO** dei bisogni essenziali
- **garantire la tutela della salute della persona disabile e dei lavoratori**

RISULTATI

Durante l'anno 2024 il CDD ha garantito l'apertura per 47 settimane.

Tutti gli educatori e gli oss hanno partecipato al **corso di formazione dal titolo “Kinaesthetics, aggiornamento delle tecniche di manipolazione del corpo” per un totale di 10 ore.** Questo ha permesso di migliorare e aumentare l'utilizzo di tali tecniche durante le attività di stimolazione basale e rilassamento ma anche nelle pratiche quotidiane di accudimento.

Gli operatori OSS hanno seguito il corso di aggiornamento dal titolo “il paziente disfagico e l'oss nell'alimentazione dell'utente”

Inoltre, tutti gli educatori sono iscritti all'Albo TRSM e PSTRP di Milano e svolgono in autonomia i corsi accreditati ECM come previsto dalla normativa.

Corso di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro per lavoratori avente a tema l'apprendimento delle modalità di disostruzione delle vie aeree della persona adulta con disabilità destinato a tutti gli operatori.

Nel mese di marzo è stato assunto un nuovo educatore professionale e ad oggi l'equipe è completa e soddisfa gli standard di minutaggio richiesti.

Nell'anno è stata introdotta una nuova attività **“Giocoleria funzionale”** tenuta da un'esperta esterna. Vi hanno partecipato 11 utenti in attività individuale e la verifica ha dato riscontri positivi.

Dall'analisi dei risultati del questionario somministrato alle famiglie ne esce un quadro molto positivo. Per tutte la varietà delle attività interne proposte è considerata positiva o molto positiva. La varietà delle attività proposte all'esterno è considerata invece insufficiente da 4 famiglie. Le famiglie mostrano apprezzamento per le iniziative proposte dalla cooperativa, gite e corsi di approfondimento su argomenti sensibili.

Tutte le famiglie esprimono giudizio positivo e molto positivo sul personale del cdd. Ottima la disponibilità nei confronti delle famiglie, la fiducia riposta e la cura e l'attenzione nei confronti del proprio familiare.



LA DIFFERENZA SOCIAL PUB

Il 2024 fotografa il peggior risultato di fatturato da quando l'attività è partita nel 2019.

Questo nonostante negli ultimi due anni ci si è concentrati molto sulla formazione del personale e sulle modalità di sviluppo, frequentando corsi e piattaforme appositamente realizzate.

La cooperativa ha dovuto fare i conti con la grandissima difficoltà nel reperire personale qualificato e nel corso dell'anno il turn over è stato molto elevato in tutte le posizioni.

Nonostante gli sforzi effettuati anche nei primi mesi del 2025 il trend è risultato negativo ed i problemi con il personale si sono ulteriormente acuiti.

Nonostante questi dati economici oggettivamente negativi la cooperativa ha continuato a proporre nuovi eventi con una forte connotazione sociale e sono state svolte azioni dirette al coinvolgimento di persone svantaggiate che operano all'interno del pub.



Gruppo CSE + Samanta



EVENTI E PROGETTI IN RETE

E' stata rinnovata la partecipazione della cooperativa alla **rete Macramè** e si stanno faticosamente tessendo le relazioni con gli Enti locali per verificare la possibilità di contribuire ad elaborare le regole per un accreditamento a livello pluri-distrettuale per la gestione dei servizi semiresidenziali.

All'interno della rete si sono susseguiti corsi e seminari di formazione, volti soprattutto a concretizzare le modalità di buone prassi da implementare come rete sociale del territorio. L'obiettivo di Macramè in questa fase è quello di rendersi sempre più partecipe quale interlocutore degli **Enti Locali** per la realizzazione di un sistema di welfare generativo.

Continuano i tirocini socializzanti con le stesse modalità degli anni precedenti in collaborazione con realtà territoriali (farmacie, esercizi pubblici, consumo etico, etc) , nonché interventi diretti sul territorio di utilità sociale, tra cui quelli di plogging.

Continua la collaborazione con il centro di aggregazione per anziani **La Lunga Gioventù**, in atto ormai da alcuni anni; la cooperativa supporta tutte le attività ricreative e culturali del Centro.

L'attività della cooperativa è stata monitorata e verificata dai Revisori di **Confcooperative** e per quanto riguarda l'attività caratteristica dai funzionari di AST.

Come ogni anno è stata organizzata la corsa podistica La Lentissima in collaborazione con il gruppo dei **Fadanà** pensata come momento di inclusione per tutta la cittadinanza.

E' stata valutata e impostata la produzione di energia rinnovabile attraverso la **copertura di pannelli solari nella nostra sede** sociale che ci consentirà di utilizzare l'energia per il nostro fabbisogno interno e riversarne la parte eccedente sul territorio. La realizzazione è prevista nell'anno 2025.

E' nato il progetto "**Vento in faccia**", in collaborazione con un ampio gruppo di cooperative sociali del nostro ambito per una viabilità sostenibile anche per persone con disabilità. Sono in via di definizione iniziative di crowdfunding per garantirne la fattibilità.

 **Macramè**

Sistema Socio Sanitario
 Regione
Lombardia
ASST Melegnano e Martesana

 **CONFCOOPERATIVE**
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

 **FADANÀ**

GLI STAKEHOLDER

GLI UTENTI

I fruitori dei servizi di Archè provengono dai comuni limitrofi, hanno autonomie e capacità residue differenti e sono di diversa estrazione sociale.

In particolare al C.S.E. vengono accolte persone con disabilità con necessità di sostegno elevato, mentre il C.D.D. è frequentato da persone con disabilità con necessità di sostegno intensivo.

Nel 2024 il numero di utenti accreditati che frequentano il CDD è attualmente di 17 elementi con 3 nuovi inserimenti provenienti dal Comune di Inzago e Vaprio d'Adda mentre invece 2 utenti sono deceduti e 2 sono stati inseriti al CDD di Melzo.

Il C.S.E. ospita 23 utenti: 2 utenti sono stati dimessi ed inseriti presso il CDD Archimede e sono arrivati 2 nuovi utenti dal comune di Cambiagio.

Il numero è equamente suddiviso tra maschi e femmine, con una maggioranza di maschi (22) contro 18 femmine.

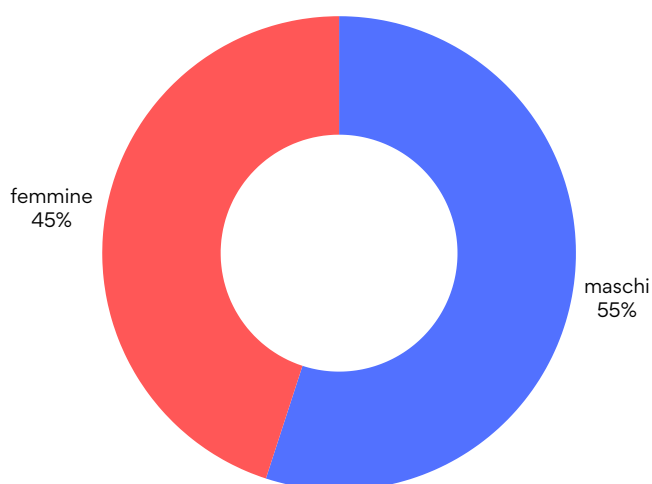
17 UTENTI

presso il CDD

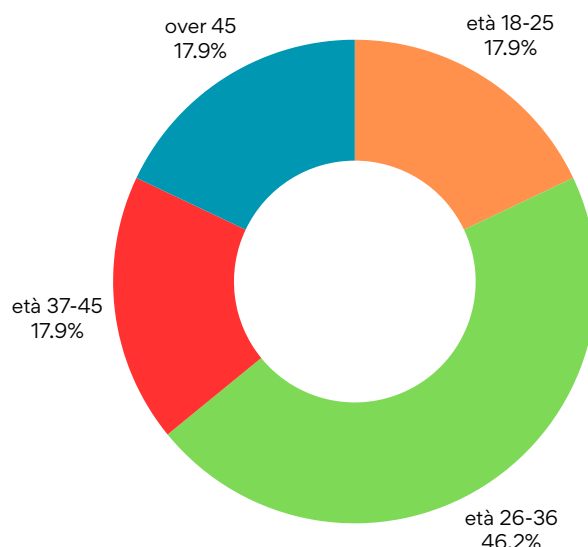
23 UTENTI

presso il CSE

COMPOSIZIONE PER GENERE



ETÀ UTENTI



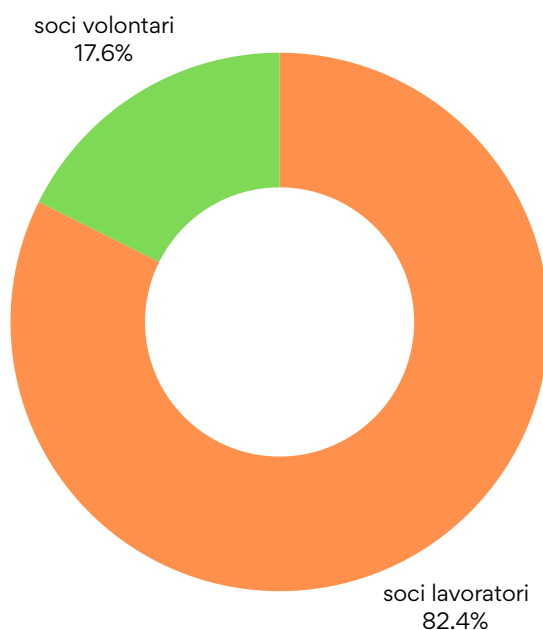
GLI STAKEHOLDER

I SOCI

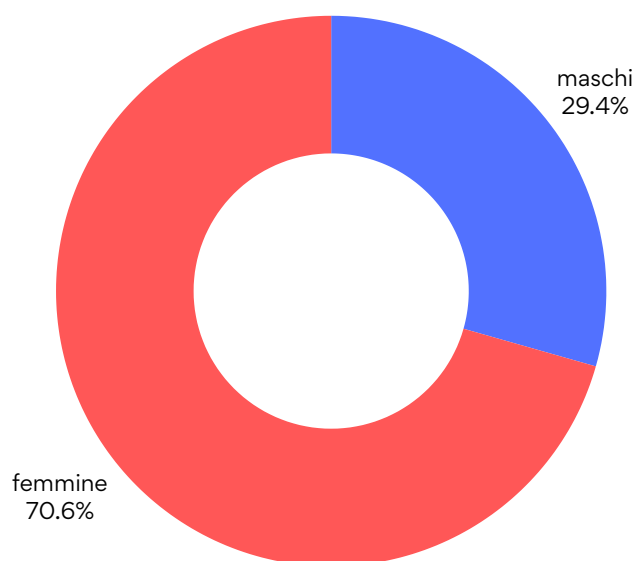
Nel corso del 2024 la compagine associativa è rimasta stabile

17 SOCI

SUDDIVISIONE DEI SOCI



COMPOSIZIONE PER GENERE



GLI STAKEHOLDER

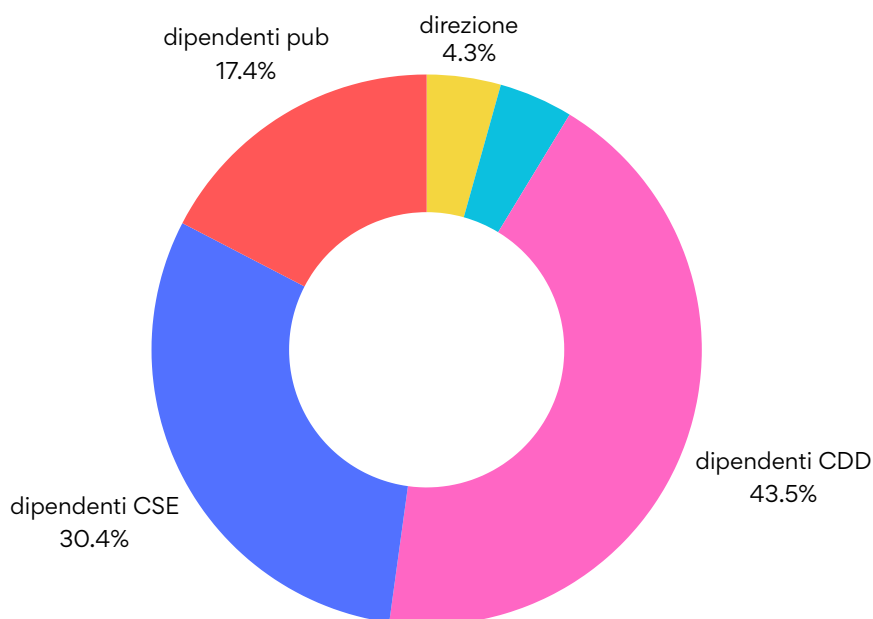
I DIPENDENTI E I COLLABORATORI

AL 31/12/2024 la Cooperativa aveva un organico formato da:

22 DIPENDENTI

**1 COLLABORATORE
AMMINISTRATIVO**

SUDDIVISIONE DIPENDENTI



Tutti i dipendenti sono assunti col CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai dipendenti si affiancano numerosi collaboratori specializzati in diverse discipline

Dal 2024 la psicologa consulente per le equipe e per le supervisioni è la **dottoressa Natalia Pelucchi**.

GLI STAKEHOLDER

I VOLONTARI

I volontari che prestano con continuità la loro attività nei nostri servizi educativi sono attualmente 20 e rappresentano un valido supporto agli educatori nelle attività quotidiane, nell'assistenza, nei servizi di trasporto e in tutte le attività educative proposte agli utenti.

20 VOLONTARI

I volontari in Archè sono espressione della relazione e della condivisione con l'altro, svolgono un'attività di prossimità: lo "stare accanto", lo "stare con" è il concentrato della loro esperienza.



Al centro del loro agire ci sono le PERSONE considerate nella loro DIGNITA', non soltanto nella loro disabilità o nella necessità di affiancamento continuo; il volontario con la sua presenza ed attività produce LEGAMI di AFFETTO, BELLEZZA e tanto STAR BENE INSIEME!

A questo numero si aggiungono anche tutte quelle persone che sul territorio colgono alcuni dei nostri utenti nelle loro attività commerciali, di volontariato o di servizi, offrendo loro esperienze socializzanti esterne al CSE. Queste esperienze sono graditissime ai ragazzi stessi e alle loro famiglie e sono estremamente coinvolgenti. Queste esperienze non parlano soltanto di inclusione ma la attuano in modo molto concreto ed estremamente tangibile!

In questo anno 2024 si sono aggiunti alla nostra squadra tre nuovi volontari che hanno portato le loro conoscenze e competenze personali a servizio della cooperativa e degli utenti stessi:

- **un esperto shiatzuko che propone trattamenti shiatzu a tre ragazzi**
- un appassionato di camminate che propone l'attività di Nordic Walking
- un'insegnante della scuola dell'infanzia che affianca un'educatrice nell'attività artistico/creativa

Spesso i nostri aspiranti volontari si autocandidano e, dopo un colloquio conoscitivo ed attitudinale con la nostra psicologa, entrano a far parte del gruppo che da anni frequenta la nostra cooperativa con entusiasmo e costanza.

GRAZIE A TUTTI PER L'AFFETTO E LA VOSTRA PRESENZA!

GLI STAKEHOLDER

LE FAMIGLIE

Le famiglie, rappresentano un importantissimo valore per la cooperativa.

In cooperativa Archè la collaborazione tra le famiglie e gli educatori è sempre stata, ed è ancora oggi, uno dei punti cardine del lavoro quotidiano.

Dal questionario somministrato quest'anno alle famiglie, emerge che c'è fiducia negli operatori e che le famiglie trovano nelle équipe educative uno spazio di confronto importante e anche di conforto nei momenti di difficoltà.

A novembre il CDD ha organizzato un incontro di formazione per i genitori a tema “La disfagia”, un argomento molto delicato, ma anche molto sentito perché è una problematica da affrontare tutti i giorni con i loro familiari e pertanto ha visto la partecipazione di quasi tutte le famiglie.

A Settembre come Cooperativa abbiamo organizzato una gita sociale “la vendemmia”, molto partecipata dove i genitori e gli utenti hanno potuto trascorrere una bella giornata insieme ai compagni, alle famiglie, agli educatori ed ai volontari.

Le famiglie partecipano sempre numerose alle iniziative che Archè organizza sia in cooperativa che sul territorio. L'obiettivo per Archè è sempre l'inclusione, la connessione e la collaborazione con le associazioni e più in generale con gli attori del territorio



PROGETTI FUTURI

Il 2024 ci ha visto acquistare l'immobile della nostra sede e nel 2025 l'impegno sarà progettare la ristrutturazione dello spazio esterno che abbiamo acquistato assieme all'immobile.

L'obiettivo sarà creare uno spazio coperto dove ricoverare i nostri mezzi e dotarlo di possibilità di ricarica elettrica per un futuro passaggio a mezzi full electric.

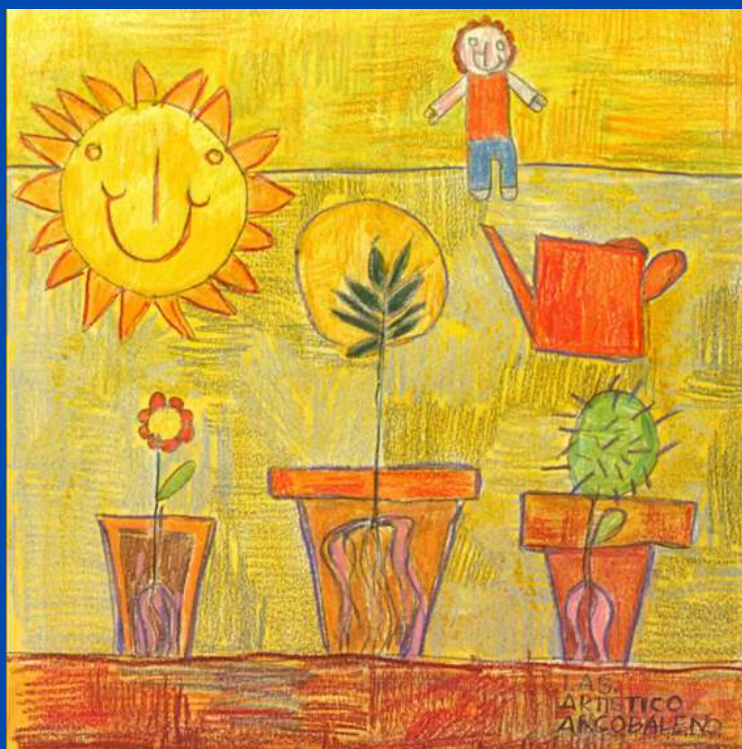
Inoltre faremo parte della nascente comunità energetica, in collaborazione con la cooperativa Cis di Inzago e installeremo dei pannelli fotovoltaici su tutto il tetto della sede dalla parte del Cdd.

Questo comporterà un notevole risparmio delle spese di energia.

Ci auguriamo di trovare una soluzione per La Differenza Social Pub, anche valutando di cedere l'attività.

Siamo ancora speranzosi che Ats contrattualizzi i 3 posti del CDD che attualmente sono solo accreditati.

Si è inoltre costituito un "gruppo progetti" che si occuperà di nuove progettualità per la cooperativa e avvieremo un gruppo di lavoro che si dedicherà alla pianificazione degli eventi per festeggiare il traguardo dei 40 anni della cooperativa che sarà nel 2026.





**VIA DON CARLO GNOCCHI 3,
INZAGO, ITALY, 20065**



02 954 7653



INFO@ARCHEINZAGO.IT

WWW.ARCHEINZAGO.IT

