



BILANCIO SOCIALE

2021

INDICE

Nota metodologica
Lettera dal presidente

I SERVIZI:

Le attività
Cse Arcobaleno MANU
Cdd Archimede VALE
La Differenza Social Pub LUCIO

EVENTI E PROGETTI IN RETE

IL PROFILO:

Mission e vision FATTO
La storia FATTO
Il sistema di governance CA
L'organigramma CA
Gli stakeholder: Gli utenti VALE?
 I Soci CA?
 Dipendenti e collaboratori CA
 I volontari MANU?
 I genitori MANU/VALE?
 Le imprese, gli enti pubblici e il territorio LUCIO

I DATI ECONOMICI

Il valore aggiunto LUCIO

PROGETTI FUTURI NESSUNO O O O O O O O O O O

Nota metodologica

Archè onlus opera nel Comune di Inzago dal 1986.

La cooperativa redige il proprio Bilancio Sociale in quanto impresa sociale (art. 9 c. 2 D,L 117/2017).

Il primo bilancio sociale risale tuttavia all'esercizio 2009.

Al di là degli obblighi normativi, In quanto cooperativa storica e ben radicata sul Territorio, ritiene doveroso e necessario restituire le modalità con le quali sviluppa i servizi all'interno della propria comunità.

Per Archè il Bilancio Sociale rappresenta quindi:

- il soddisfacimento di un obbligo normativo;
- un aiuto efficace per ripercorrere il percorso sin qui seguito;
- uno strumento chiave per il confronto interno ed esterno;
- un documento programmatico per le azioni future.

Nella predisposizione ed elaborazione del Bilancio Sociale, Archè ha applicato i principi di rendicontazione di accreditati standard in materia di accountability.

In particolare si è ispirata ai Principi di redazione del Bilancio Sociale indicati dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (GBS), alle indicazioni ricevute da Confcooperative territoriale e alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n. 155 del 24 marzo 2006.

Il gruppo di lavoro per la redazione del presente Bilancio che ha seguito le indicazioni di quanto previsto dal DM del 4/7/2019 "adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, pubblicato in G.U n. 186 del 9/8/2019.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Finirà anche la notte più buia e sorgerà il sole
-Victor Hugo-

Carissime Socie e carissimi Soci,
il 2020 è stato l'anno più complicato che abbiamo mai vissuto.
La pandemia ha travolto noi e tutto il mondo ed è stato davvero difficile restare a galla nel mare dell'incertezza.
Ma non ci siamo persi d'animo.
Ci siamo rimboccati le maniche e abbiamo ripensato da capo al nostro lavoro e a come potevamo continuare a realizzare la nostra mission, dapprima chiusi in casa e poi dovendo rispettare tutte le regole che il contenimento del contagio ci ha imposto.
Ce l'abbiamo messa tutta e non abbiamo fatto mancare la nostra vicinanza alle famiglie, ai ragazzi e ai nostri soci.
Tutti i lavoratori della cooperativa si sono impegnati affinché da un lato potessimo continuare a fare il nostro lavoro, seppur reinventato, e dall'altro perchè le Amministrazioni Comunali mantenessero fede agli impegni di spesa assunti con la cooperativa.
Guardando i risultati di bilancio direi che ci siamo riusciti.

Devo ancora una volta sottolineare quanto il valore della squadra Archè si sia visto nel momento della difficoltà, quando c'è stato bisogno non è mancato il sostegno, l'impegno, l'energia, da parte di nessuno.

Un pensiero va alle famiglie, che si sono trovate a dover gestire completamente da sole le problematiche della vita quotidiana in lockdown ,e anche se supportati da remoto dagli educatori dei servizi, hanno vissuto momenti di grandissima difficoltà.

Ad oggi, con la campagna vaccinale in pieno svolgimento, possiamo dirci ottimisti per il futuro, anche se non dobbiamo ancora abbassare la guardia e ricordarci ancora una volta che la salute è il bene più grande che dobbiamo difendere.

Carmen Crippa
Presidente

I SERVIZI: LE ATTIVITA'

Archè opera nel campo della disabilità attraverso:

- **la gestione** di strutture socio educative, assistenziali e sanitarie a carattere diurno;
- **le iniziative** di sensibilizzazione della comunità locale, per sviluppare una cultura di attenzione e di accoglienza verso le persone disabili;
- **le attività di promozione** e di stimolo verso le istituzioni per un impegno a favore delle persone disabili e del rispetto dei loro diritti.

Nel 2018 la cooperativa Archè ha scelto di diventare cooperativa A+B per ampliare la propria mission sociale, includendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La Cooperativa gestisce in proprio:

Per la parte A:

- **il C.D.D. Archimede**, con regolare accreditamento da parte della Regione Lombardia, destinato ad utenti con elevato grado di fragilità
- **il C.S.E. Arcobaleno**, attraverso convenzioni con i comuni, per utenti con un grado di fragilità media

Per la parte B:

- **La Differenza Social Pub**, birreria artigianale che ha lo scopo di promuovere gli inserimenti lavorativi e diffondere la cultura della diversità come valore.

Le attività della cooperativa A si svolgono ad Inzago in ampi locali i cui interni sono particolarmente curati e creano un ambiente di serenità e piacevolezza (climatizzazione, vetrate, pareti con tonalità pastello di diversi colori, quadri, musica diffusa, ecc.).

E' stato acquisito anche uno spazio esterno, pavimentato e coperto da un grande gazebo che consente di svolgere numerose attività all'aperto.

Archè ritiene che l'accoglienza debba venire svolta non solo all'interno della struttura, ma anche all'esterno, sul territorio. Anche se purtroppo, la pandemia ha fermato tutte le nostre attività a stretto contatto col territorio, contiamo a breve di poterle riprendere, con maggior entusiasmo ancora.

Le attività della parte B si svolgono in un locale recentemente ristrutturato, con un bello spazio all'esterno.

Quest'anno, nonostante le incertezze legate alla pandemia abbiamo comunque deciso di posizionare delle tende esterne che consentano di avere un numero maggiore di posti a sedere all'esterno, comunque riparati.

C.S.E. Arcobaleno

Il *C.S.E. Arcobaleno* è un servizio semiresidenziale diurno che opera sul territorio di Inzago e dei paesi limitrofi. L'obiettivo principale del servizio è supportare nell'autonomia personale le persone disabili la cui fragilità non è compresa tra quelle riconducibili alle caratteristiche previste dai servizi sociosanitari.

Le persone che frequentano il nostro C.S.E. hanno di norma terminato il percorso scolastico, anche se attualmente sono sempre più richiesti interventi volti a sostenere la frequenza nella scuola.

IL PERSONALE

Il C.S.E. ha lavorato per tre quarti dell'anno con un'équipe di 6 educatori professionali (di cui 1 coordinatore) e 1 operatore socio-assistenziale supportati dalla supervisione di una psicologa consulente per la progettazione e la verifica dei P.E.I., per le relazioni con le famiglie degli utenti e per il lavoro di supervisione delle dinamiche di gruppo.

L'équipe, inoltre, si è avvalsa della preziosa collaborazione di 3 professionisti: un pet therapist per l'attività di onoterapia, un musicoterapista e una danzaterapista.

AREA MOTORIA E DEL BENESSERE:

- Rilassamento guidato
- Passeggiate sul territorio
- Beauty Farm
- Ginnastica dolce
- Sport & co
- Bocce

AREA COGNITIVA:

- Attività Cognitive individuali e di piccolo gruppo a differenti livelli
- Giochi di società

AREA DELLA CREATIVITA' e DELL'ESPRESSIVITA'

- Laboratorio teatrale
- Danzaterapia
- Musicoterapia
- Bottega d'arte
- Falegnameria
- Partecipazione alla formazione musicale "Eukolia"

AREA OCCUPAZIONALE E DELLE AUTONOMIE:

- Attività domestiche
- Igiene personale
- Assemblaggio

AREA RELAZIONALE E SOCIALI

- Gruppo Radio (Radio Cernusco Stereo in diretta e Web Radio)
- Uscite sul territorio
- Gruppo spesa
- Esperienze socializzanti (presso il mercatino dell'usato, presso un parrucchiere di Cassano d'Adda e presso un bar del territorio di Inzago)
- Laboratorio collaborativo in collaborazione con il mercatino di Inzago
- Gruppo bar
- Canti d'altri tempi

In questo anno 2021, a causa dell'emergenza sanitaria da Covid19 ancora in corso, le attività proposte sono necessariamente state modificate. Le esperienze socializzanti con alcuni enti esterni (Mercatino dell'usato, parrucchiere di Cassano d'Adda, bar di Inzago) sono state sospese per tutto l'anno e sono ricominciate a partire dal mese di gennaio 2022.

Da luglio a dicembre, si è ripreso con le attività in presenza, seppur modificate per garantire il distanziamento fisico, per tutti gli utenti in regime di full time compresa la somministrazione del pasto in loco.

Sono altresì ricominciate in presenza (con tutte le precauzioni del caso) anche le attività con i collaboratori esterni che fino al mese di luglio 2021 erano state purtroppo ridotte o realizzate da remoto.

Gli Obiettivi dell'unità d'offerta prioritari sono stati:

- garantire la CONTINUITA' ASSISTENZIALE per la persona disabile e la famiglia.
- garantire alla persona disabile il diritto alla PRESA IN CARICO dei bisogni essenziali
- garantire la TUTELA DELLA SALUTE della persona disabile e dei lavoratori
- monitorare le condizioni di salute psicofisica in famiglia anche relativamente all'emergenza da virus covid-19
- mantenere la RELAZIONE con la persona disabile e sostenere la sua famiglia per dare loro un sostegno anche dal punto di vista emotivo
- tornare a proporre l'attività in presenza e soprattutto nel rispetto delle regole imposte dai protocolli di prevenzione ai contagi covid 19

Dal mese di gennaio al mese di luglio gli utenti hanno frequentato per 4 ore giornaliere su 2 turni per garantire il distanziamento fisico. E' stata, per questo motivo, aumentata l'apertura oraria del cse (da 7 ore a 9 ore) proprio per garantire l'alternanza dei due gruppi di utenti. Come già detto, dal mese di luglio la frequenza per tutti gli utenti è tornata ad essere dalle ore 9.00 alle ore 16.15 per 5 giorni alla settimana.

RISULTATI

L'obiettivo principale di questo anno è stato quello di garantire e tutelare la salute degli utenti e degli operatori, per evitare i contagi da covid19 e non sono stati riscontrati casi.

Di conseguenza la rimodulazione del servizio è stata continua e frequente. Tutto questo ha portato ad una collaborazione ancora più approfondita con le famiglie degli utenti, le quali hanno risposto sempre con approvazione e sostegno nei confronti del servizio.

Ciò che più è mancato, invece, è stato il grosso lavoro di inclusione sociale che negli ultimi anni era diventato centrale nelle nostre progettazioni. Sono state sospese tutte le esperienze socializzanti attivate da anni con alcuni stakeolder del territorio (Rian Bar di Inzago, Diamoci un taglio di Cassano d'Adda, Quelli del mercatino, la Biblioteca, Bottega del commercio equo e solidale di Inzago) alcune, però, finalmente ricominciate dal mese di luglio 2021.

I corsi di Formazione per l'anno 2021 offerti a tutti gli educatori del cse sono stati i seguenti:

- Formazione teorico/pratica sulla creatività speciale condotto dalla dott.ssa Paola Sala di Alti Sensi per un totale di 6 ore
- Formazione sul campo in un laboratorio di creatività speciale co-condotto dalle due formatrici (dott.sse Paola Sala e Mariaelide Vanutelli e due educatrici del CSE Antonella Grieco e Alice Parolini) per un totale di 36 ore
- Aggiornamento corso Preposti per la coordinatrice

C.D.D. Archimede

Il Centro Diurno Disabili (CDD) “Archimede” è una struttura socio-sanitaria che accoglie ragazzi disabili con alta fragilità. Si propone come obiettivo la stimolazione e il mantenimento delle abilità residue, nella promozione di un progetto di vita individuale che risponda alle caratteristiche del singolo utente.

Un ruolo importante, è attribuito alla famiglia, costantemente informata sull’andamento del familiare durante l’anno e con la quale si condivide il Progetto Individualizzato. Inoltre, viene altresì ricercata con la stessa una proficua collaborazione affinché gli interventi attuati dal C.D.D. si sviluppino in modo coerente con l’azione educativa della famiglia.

Per il 2021 il numero degli utenti è stato di 16 utenti su 18 posti disponibili.

PERSONALE

Il funzionamento del servizio è assicurato da un’equipe multidisciplinare che predispone e verifica i Progetti Educativi Individualizzati e le Pianificazioni Individualizzate di ogni utente.

E’ formata da una coordinatrice responsabile, cinque educatrici professionali, un’O.S.S., 1 A.S.A. Full time e 2 A.S.A. part-time.

L’equipe educativa del C.D.D. è affiancata da una serie di figure professionali consulenti: una psicologa, un medico, un infermiere, una fisiatra, una fisioterapista, una logopedista, un musicoterapista, una danzaterapeuta, un operatore di onoterapia e un’operatrice di La non-ginnastica.

Le aree di intervento e le attività proposte sono:

AREA MOTORIA:

Fisioterapia
Attività motoria
Gite e uscite sul territorio
Rilassamento guidato e collettivo
Ginnastica dolce

AREA COGNITIVA

Attività di stimolazioni cognitive
Attività di lavori strutturati

AREA RELAZIONALE

Attività La non-ginnastica
Attività sensoriali
Stimolazione basale
Attività con professionisti esterni (musicoterapia, danza terapia, onoterapia)

AREA DELLE AUTONOMIE

Promozione e mantenimento delle autonomie
Stimolazione basale

AREA LUDICO-ESPRESSIVA

Danzaterapia
Attività artistica
Musicoterapia
Danze e canti di gruppo
Canti d’Altri tempi
Onoterapia

Durante l'anno 2021 il cdd ha riaperto per tutti gli utenti e da giugno tutti hanno frequentato in presenza. Le attività da remoto sono state fatte nei casi in cui l'utente per diverse ragioni è stato a casa per lunghi periodi. La fisioterapia è continuata a domicilio per molti mesi.

Gli Obiettivi dell'unità d'offerta prioritari sono stati:

- garantire la CONTINUITA' ASSISTENZIALE per la persona disabile e la famiglia.
- garantire alla persona disabile il diritto alla PRESA IN CARICO dei bisogni essenziali
- garantire la tutela della salute della persona disabile e dei lavoratori
- monitorare le condizioni di salute psicofisica in famiglia anche relativamente all'emergenza da virus covid-19
- mantenere la relazione con la persona disabile e sostenere la sua famiglia per dare loro un sostegno anche dal punto di vista emotivo
- mantenere strategie educative e riabilitative

Anche la frequenza è stata modificata: 8 utenti frequentano dalle 8.30 alle 15.30 e altri 8 dalle 9 alle 16, garantendo a tutti almeno 7 ore al giorno.

RISULTATI

L'obiettivo principale di questo anno è stato quello di garantire e tutelare la salute degli utenti e degli operatori, per evitare i contagi da covid19 e sono stati riscontrati pochissimi casi. La campagna vaccinale ha portato tutti gli utenti e tutti gli operatori ad essere vaccinati in tempi brevi e quindi tutti più protetti.

La rimodulazione del servizio è stata continua e frequente. Tutto questo ha portato ad una collaborazione ancora più approfondita con le famiglie degli utenti, le quali hanno risposto sempre con approvazione e sostegno nei confronti del servizio.

E' ripreso con gradualità anche il lavoro di inclusione sociale ed è stato re-inserito nelle nostre progettazioni.

Il corso di Formazione per il 2021 del CDD è stato il seguente: Arteterapia nei cdd, una nuova esperienza per gli operatori.

La Differenza Social Pub

Anche il 2021 per il pub è stato un anno di "passione" nel senso greco del termine. Ci siamo barcamenati tra chiusure totali e adattamenti alle normative anti covid che abbiamo seguito pedissequamente.

Distanze, mascherine, contingentamento dei posti a sedere, malattie per covid del personale sono tutti elementi che non ci hanno consentito una ripresa dell'attività a ritmi accettabili.

Nell'ultima parte dell'anno poi con l'ingresso della variante Omicron e la maggior contagiosità del virus, l'afflusso al locale si è inevitabilmente ridotto nonostante non siano state imposte chiusure forzate.

Le persone semplicemente frequentavano di meno nel locale.

Anche per questo esercizio quindi l'andamento delle vendite e il risultato economico sono risultati praticamente sovrapponibili a quelli dell'anno precedente.

EVENTI E PROGETTI IN RETE

Anche per questo esercizio le attività esterne sono state molto compromesse dalle restrizioni dovute allo stato pandemico.

Abbiamo acquistato materiale promozionale per il rilancio del pub ed abbiamo investito nella celebrazione del 35° anno di attività della cooperativa, organizzando momenti di aggregazione (possibile) tra i vari soci della cooperativa e gli stakeholder più vicini.

Abbiamo "adottato" un uliveto sul lago di Garda che abbiamo donato a tutti i soci fruitori e volontari della cooperativa.

Abbiamo come sempre partecipato al forum del Terzo Settore della Martesana e al coordinamento Macramè, che è in fase di rinnovo e di rilancio.

MISSION E VISION

MISSION: Sostenere, partecipare, crescere

Archè si occupa di persone fragili per migliorarne la qualità di vita, per creare opportunità nuove e valorizzare le potenzialità di ciascuno.

Archè crede che il miglioramento continuo dei servizi offerti avvenga anche attraverso la cura delle relazioni tra tutti i soggetti facenti parte della cooperativa e la crescita professionale degli operatori.

VISION: Favorire una cultura della diversità e fare sistema

Archè vuole contribuire alla promozione di una comunità accogliente e responsabile, in cui la diversità è valore e non limitazione.

Benessere e diversità devono entrare in contatto e dialogare, alla ricerca comune di soluzioni creative che rispondano alle esigenze della collettività.

Archè persegue la sua mission in un'ottica di cooperazione, impegnandosi nella costruzione di reti di sviluppo e condivisione sul territorio.

LA STORIA

1986 nasce ad Inzago la Cooperativa Arcobaleno su iniziativa di alcuni genitori, supportati dall'A.N.F.F.A.S., che decidono di favorire l'inserimento nella vita attiva dei loro figli con disabilità. Nei primi anni la Cooperativa si sostiene e si sviluppa grazie all'opera dei **volontari** che, insieme ai ragazzi, svolgono lavori di assemblaggio su commessa di aziende del territorio.

nel 1991 viene promulgata la Legge 381 per la disciplina della cooperazione sociale. Arcobaleno trova nella definizione di legge la sua naturale collocazione come **cooperativa di tipo A** per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ed acquisisce di diritto la qualifica di Onlus. Il riconoscimento dell'utilità pubblica dei servizi prestati dalle cooperative sociali consente ad Arcobaleno di operare in regime di convenzione con gli Enti Locali.

Anni 2000/2001 entra in vigore la L. 328, legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e la Cooperativa Arcobaleno assume in proprio la conduzione dell'allora Centro Socio Educativo (oggi Centro Diurno per Disabili) **accreditandosi come Ente Gestore** presso la Regione Lombardia.

La cooperativa si trasferisce nell'attuale sede ristrutturando completamente i locali.

Dal 2014 Arcobaleno è diventata Archè ed è una azienda del privato sociale ben radicata sul territorio che eroga servizi e promuove progetti con l'obiettivo di realizzare una vera inclusione sociale.

Nel 2018 Archè sceglie di diventare cooperativa mista (A+B)

Nel 2019 Archè apre "La Differenza Social Pub", birreria artigianale, con l'obiettivo di promuovere gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate e per portare la cultura della diversità oltre i consueti confini delle nostre strutture assistenziali.

GOVERNANCE

Archè è una società cooperativa sociale senza scopo di lucro (onlus) che opera in regime di società per azioni.

Gli organi della cooperativa sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di amministrazione e il Revisore contabile.

L'assemblea dei soci è l'organo sovrano ed al 31/12 il numero dei soci è pari a 42.
L'assemblea si è riunita 1 volta nel corso del 2020

Il consiglio di Amministrazione per il triennio 2019-2021 è così composto:

Carmen Crippa	Presidente
Manuela Trezzi	Vice-presidente
Valeria Caldarola	Consigliere
Alice Parolini	Consigliere
Federica Cazzaniga	Consigliere
Gabriele Ciserani	Consigliere
Adriano Fornasari	Consigliere

Il Presidente è al secondo mandato consecutivo in cda e anche come presidente.
Tra i consiglieri Trezzi è al terzo e Caldarola è al quinto mandato consecutivo. Per Parolini, Cazzaniga, Ciserani e Fornasari è il primo mandato.

Altri organi di vigilanza e controllo:

Revisore Contabile: dr. Flavio Consolandi

RSPP: Sandro Stamerra

RLS: Manuela Stucchi

Responsabile Privacy: Carmen Crippa

Responsabile sistema informativo: Carmen Crippa

O.d.V.: Davide Locastro

Il revisore contabile e tutti gli amministratori non percepiscono alcun emolumento.

ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA SOCI

CDA

DIREZIONE GENERALE

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

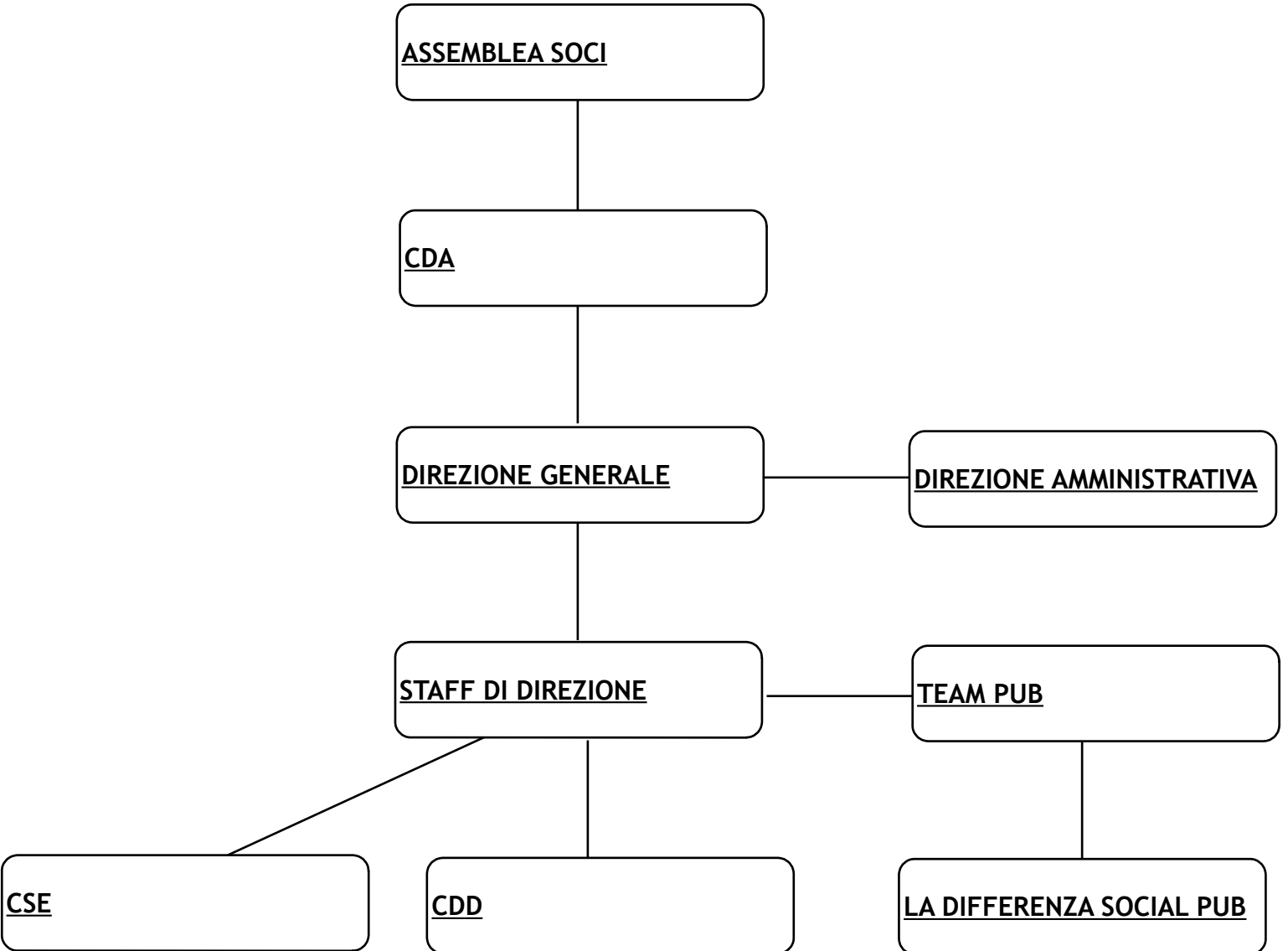
STAFF DI DIREZIONE

TEAM PUB

CSE

CDD

LA DIFFERENZA SOCIAL PUB

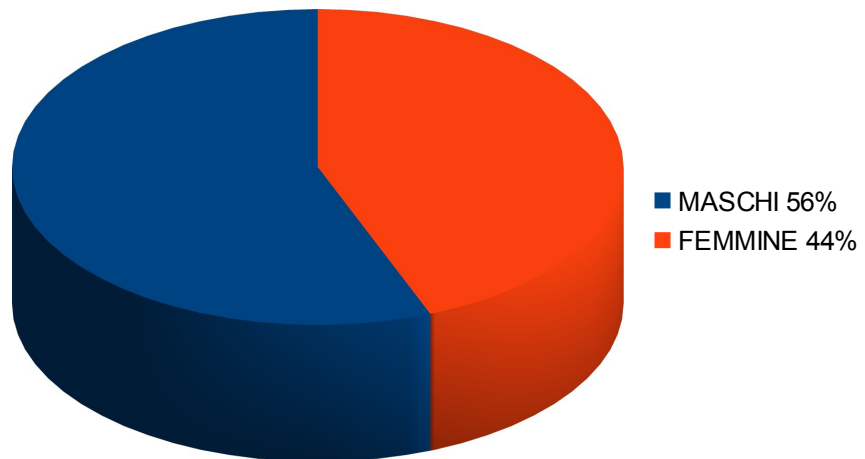


GLI STAKEHOLDER: UTENTI

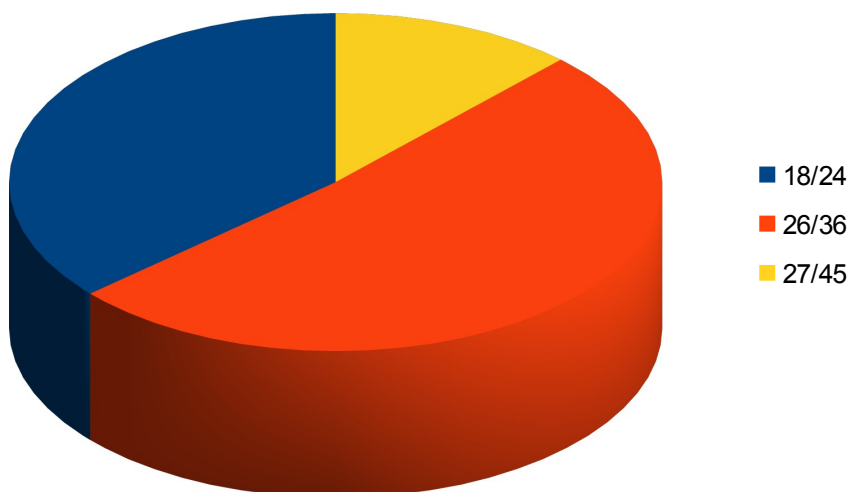
I fruitori dei servizi di Archè provengono dal territorio distrettuale di competenza, hanno autonomie e capacità residue differenti e sono di diversa estrazione sociale. In particolare al C.S.E. vengono accolti ragazzi con disabilità media, mentre il C.D.D. è frequentato da utenti con grado di fragilità più elevato.

Nel 2021 il numero di utenti del Cdd è passato da 18 a 16 utenti il C.S.E. ospita 23 utenti.

La percentuale tra maschi e femmine è molto simile, con una leggera maggioranza di maschi (56%) contro il 44% di femmine.



Per quanto riguarda l'età gli utenti sono così suddivisi



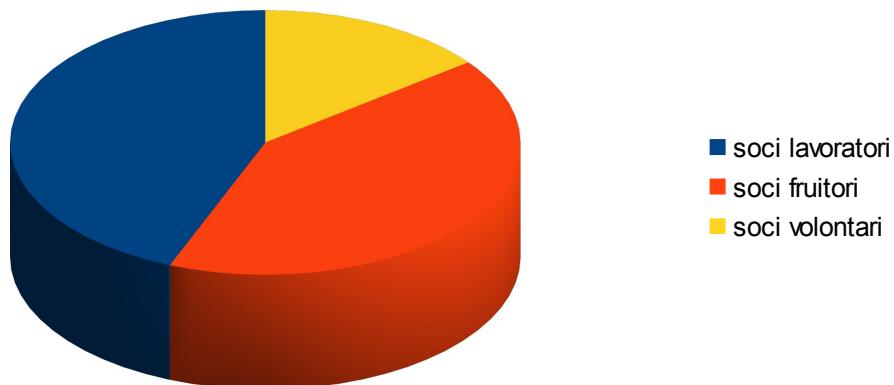
GLI STAKEHOLDER: I SOCI

I soci della cooperativa al 31/12/2021 sono 41 così suddivisi:

18 soci lavoratori

17 soci fruitori

6 soci volontari



Il numero dei soci presenti in cooperativa non ha subito grosse variazioni.

Tutti i dipendenti full time e a tempo indeterminato sono soci, questo è per noi fonte di grande orgoglio perchè significa che tutte le persone che lavorano stabilmente in Archè hanno il desiderio di partecipare alla vita della cooperativa in modo ancora più responsabile, condividendo le scelte strategiche e partecipando alle decisioni importanti.

Per quanto riguarda i soci fruitori e i soci volontari non abbiamo registrato variazioni, se non la dimissione di un socio fruitore.

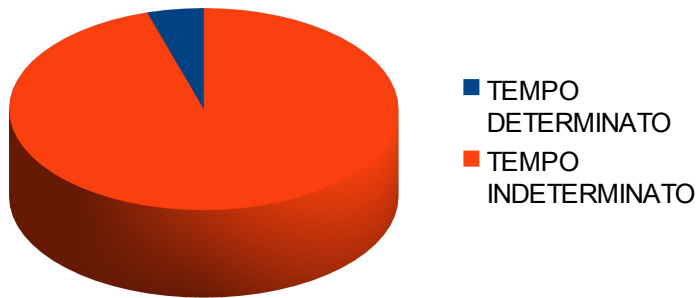
GLI STAKEHOLDER: DIPENDENTI E COLLABORATORI

AL 31/12/2020 la cooperativa aveva un organico così formato:

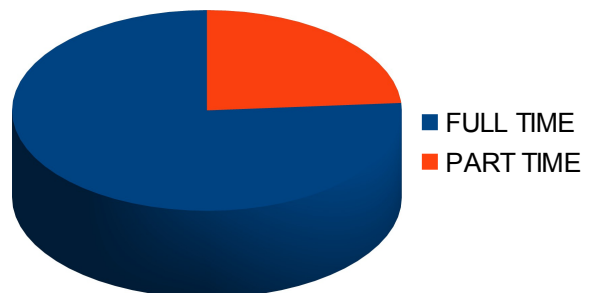
21 dipendenti (di cui 2 in maternità)
1 collaboratore amministrativo

Tutti i dipendenti sono assunti col CCNL delle Cooperative Sociali.

Solo un dipendente ha un contratto a tempo determinato perchè sostituisce una maternità e il resto è a tempo indeterminato.



Il 76,2% ha un contratto full time, mentre il 23,8% è part time



Ai dipendenti si affiancano numerosi **collaboratori** specializzati in diverse discipline.

Nel 2021 l'apporto dei collaboratori esterni che svolgono attività con gli utenti è stato ridotto a causa del covid.

Abbiamo mantenuto, seppur ridotta, la collaborazione del musicoterapista Giorgio Crespi (che è anche socio della cooperativa) e del dr. Ferrari che ci ha supportati nella difficile gestione della pandemia.

Invariata la collaborazione con la Dott.ssa Cortinovis, che ha sempre seguito le equipe da remoto.

GLI STAKEHOLDER: I VOLONTARI

I volontari in Archè sono espressione della relazione e della condivisione con l'altro. Al centro del loro agire ci sono le PERSONE considerate nella loro DIGNITA'; il volontario con la sua presenza ed attività produce LEGAMI, BENI RELAZIONALI e COOPERAZIONE, si impegna a rimuovere le cause delle disuguaglianze.

I volontari che prestano con continuità la loro attività nei nostri servizi sono attualmente 15 e rappresentano un valido supporto agli educatori nelle attività quotidiane, nell'assistenza, nei servizi di trasporto, nell'attività di assemblaggio e in tutte le attività educative proposte agli utenti.

In questo anno 2021, ancora segnato dalla presenza, dalla diffusione del virus covid 19 e da tutte le regole per evitare i contagi, l'apporto dei volontari è ricominciato a partire dal mese di luglio. L'importantissima collaborazione dei volontari è per noi necessaria per non perdere il legame di affetto che sempre caratterizza le relazioni con tutti gli utenti.

Quest'anno, inoltre, hanno chiesto di diventare volontari quattro nuove persone che affiancano gli educatori soprattutto nell'attività di assemblaggio.

GLI STAKEHOLDER: I GENITORI

Le famiglie, rappresentano un importantissimo valore per la cooperativa.

In cooperativa Archè la collaborazione tra le famiglie e gli educatori è sempre stata, ed è ancora oggi, uno dei punti cardine del lavoro quotidiano.

Dai questionari che vengono periodicamente somministrati alle famiglie emerge che c'è grande fiducia negli operatori e che le famiglie trovano nelle équipe educative uno spazio di confronto e anche di conforto nei momenti di difficoltà.

I genitori hanno sostenuto le scelte dei servizi in un clima di collaborazione e comprensione, nonostante le enormi difficoltà affrontate anche quest'anno.

Sono ripresi alcuni eventi e iniziative di Archè alle quali le famiglie hanno partecipato con entusiasmo.

IMPRESE, ENTI PUBBLICI E TERRITORIO

Nessuna attività volta ad una ripresa del rapporto con le Imprese del territorio è stata implementata, salvo che per il pub.

Infatti una revisione del food cost ci ha costretti a rivedere la partnership con alcuni fornitori, mentre si sono poste le basi per un nuovo restyling attraverso nuovi partner che si stanno via via concretizzando nel nuovo esercizio economico.

Le attività della Lunga Gioventu' hanno anch'esse subito una drastica riduzione e la cooperativa ha deliberato di restituire all'Amministrazione locale il contributo erogato che è stato destinato ad alleggerire il problema delle nuove povertà sul territorio.

Sono invece riprese, timidamente, le interazioni con le scuole del territorio e si sono potuti realizzare momenti di reciproca conoscenza e di attività condivise.

La rete Macramè formata da 10 cooperative sociali operanti su ambiti di prossimità è giunta alla scadenza del proprio sodalizio.

I Responsabili si stanno confrontando sul rinnovo del contratto; la condizione è che vi siano i presupposti per rilanciare la rete in modo di realizzare una presenza efficiente ed efficace per contribuire a migliorare le politiche sociali del territorio che fortemente penalizzate dagli effetti della pandemia.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO AL VALORE AGGIUNTO

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	Colonna1	Colonna2
VALORE DELLA PRODUZIONE		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 790.137,00	
Altri ricavi e proventi	€ 187.548,00	
Totale ricavi	€ 977.685,00	
COSTI OPERATIVI ESTERNI		
Consumi di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 123.517,00	
Costi per servizi	€ 80.439,00	
Costi per godimento di beni di terzi	€ 50.041,00	
Oneri diversi di gestione	€ 5.110,00	
variazione delle rimanenze di materie prime	€ 395,00	
Totale costi operativi esterni	€ 259.502,00	
Valore Aggiunto	€ 718.183,00	
COSTI OPERATIVI INTERNI		
Costi per il personale	€ 589.556,00	
Margine Operativo Lordo	€ 128.627,00	
Ammortamenti e svalutazioni	€ 33.620,00	
Totale costi operativi interni	€ 555.936,00	
Risultato operativo aziendale	€ 95.007,00	
PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
Altri Proventi Finanziari		
Interessi ed altri oneri finanziari		
Reddito al Lordo delle Imposte	€ 95.007,00	
Imposte		
Valore Aggiunto Globale Netto	€ 95.007,00	

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		
Valore Aggiunto	€ 718.311,00	100,00%
A) Remunerazione del personale		
a) remunerazioni dirette	€ 508.172,00	70,75%
b) remunerazioni indirette	€ 81.384,00	11,33%
Totale Remunerazione del Personale	€ 589.556,00	82,08%
C) Remunerazione del Capitale di credito		
Oneri per capitali a breve termine	€ 64,00	0,01%
Altri Proventi Finanziari		
Totale Remunerazione del Capitale di credito	€ 64,00	0,01%
D) SISTEMA IMPRESA SOCIALE		
utile d'esercizio	€ 95.071,00	13,24%
Ammortamenti	€ 33.620,00	4,68%
Totale Remunerazione Impresa Sociale	€ 128.691,00	17,92%
Valore Aggiunto	€ 718.311,00	

PROGETTI FUTURI

Dopo l'anno passato è molto difficile fare progetti per il futuro e la prudenza è d'obbligo.

Ci auguriamo di poter lavorare serenamente per far ripartire il nostro progetto di inclusione sociale con La Differenza Social Pub.

Per quanto riguarda i servizi l'obiettivo sarà ripristinare le attività sospese, compatibilmente con le regole da rispettare, e tornare agli orari completi il più presto possibile.