



BILANCIO SOCIALE

2022

INDICE

Nota metodologica
Lettera dal presidente

I SERVIZI:

Le attività
Cse Arcobaleno
Cdd Archimede
La Differenza Social Pub

EVENTI E PROGETTI IN RETE

IL PROFILO:

Mission e vision
La storia
Il sistema di governance
L'organigramma
Gli stakeholder: Gli utenti
 I Soci
 Dipendenti e collaboratori
 I volontari
 I genitori

PROGETTI FUTURI

Nota metodologica

Archè onlus opera nel Comune di Inzago dal 1986.

La cooperativa redige il proprio Bilancio Sociale in quanto impresa sociale (art. 9 c. 2 D,L 117/2017).

Il primo bilancio sociale risale tuttavia all'esercizio 2009.

Al di là degli obblighi normativi, In quanto cooperativa storica e ben radicata sul Territorio, ritiene doveroso e necessario restituire le modalità con le quali sviluppa i servizi all'interno della propria comunità.

Per Archè il Bilancio Sociale rappresenta quindi:

- il soddisfacimento di un obbligo normativo;
- un aiuto efficace per ripercorrere il percorso sin qui seguito;
- uno strumento chiave per il confronto interno ed esterno;
- un documento programmatico per le azioni future.

Nella predisposizione ed elaborazione del Bilancio Sociale, Archè ha applicato i principi di rendicontazione di accreditati standard in materia di accountability.

In particolare si è ispirata ai Principi di redazione del Bilancio Sociale indicati dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (GBS), alle indicazioni ricevute da Confcooperative territoriale e alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo n. 155 del 24 marzo 2006.

Il gruppo di lavoro per la redazione del presente Bilancio che ha seguito le indicazioni di quanto previsto dal DM del 4/7/2019 "adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, pubblicato in G.U n. 186 del 9/8/2019.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissime Socie e carissimi Soci,

Nel 2022 le attività dei servizi hanno ripreso a pieno regime.

E' stato un anno di grande lavoro e riprogrammazione continua per poter offrire sempre un servizio di eccellenza all'interno del ginepraio di norme che ci ha governati.

Il diminuire del numero dei contagi unito alla minor aggressività del virus ci ha consentito di lavorare con maggior serenità, aprendoci anche a quelle attività che avevamo dovuto sospendere o limitare nell'anno precedente.

La Differenza Socia Pub ha dovuto attraversare la tempesta di un cambio quasi totale di personale, ma ad oggi il team è coeso e motivato e grazie all'apporto di tutti ci auguriamo di poter raggiungere il prima possibile il pareggio.

Nonostante le difficoltà (la dimissione di alcuni utenti trasferiti in residenziale e le note fatiche legate al pub) la cooperativa chiude anche quest'anno con il bilancio in positivo.

Abbiamo dato il benvenuto ad un nuovo consiglio di amministrazione, per la prima volta tutto al femminile, che vede al suo interno sia figure storiche sia persone che per la prima volta hanno deciso di mettersi in gioco come amministratori.

A tutto il consiglio va il mio personale augurio perchè possano essere tre anni di crescita per tutti, sia dal punto di vista personale che professionale e della cooperativa.

Carmen Crippa
Presidente

I SERVIZI: LE ATTIVITA'

Archè opera nel campo della disabilità attraverso:

- **la gestione** di strutture socio educative, assistenziali e sanitarie a carattere diurno;
- **le iniziative** di sensibilizzazione della comunità locale, per sviluppare una cultura di attenzione e di accoglienza verso le persone disabili;
- **le attività di promozione** e di stimolo verso le istituzioni per un impegno a favore delle persone disabili e del rispetto dei loro diritti.

Nel 2018 la cooperativa Archè ha scelto di diventare cooperativa A+B per ampliare la propria mission sociale, includendo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La Cooperativa gestisce in proprio:

Per la parte A:

- **il C.D.D. Archimede**, con regolare accreditamento da parte della Regione Lombardia, destinato ad utenti con elevato grado di fragilità
- **il C.S.E. Arcobaleno**, attraverso convenzioni con i comuni, per utenti con un grado di fragilità media

Per la parte B:

- **La Differenza Social Pub**, birreria artigianale che ha lo scopo di promuovere gli inserimenti lavorativi e diffondere la cultura della diversità come valore.

Le attività della cooperativa A si svolgono ad Inzago in ampi locali i cui interni sono particolarmente curati e creano un ambiente di serenità e piacevolezza (climatizzazione, vetrate, pareti con tonalità pastello di diversi colori, quadri, musica diffusa, ecc.). Lo spazio consta anche di un bel cortile coperto dove si possono svolgere attività all'aperto.

C.S.E. Arcobaleno

Il *C.S.E. Arcobaleno* è un servizio semiresidenziale diurno che opera sul territorio di Inzago e dei paesi limitrofi. L'obiettivo principale del servizio è supportare nell'autonomia personale le persone disabili la cui fragilità non è compresa tra quelle riconducibili alle caratteristiche previste dai servizi sociosanitari.

Le persone che frequentano il nostro C.S.E. hanno di norma terminato il percorso scolastico, anche se attualmente sono sempre più richiesti interventi volti a sostenere la frequenza nella scuola.

IL PERSONALE

Il C.S.E. ha lavorato in quest'anno 2022 con un'équipe di 5 educatori professionali (di cui 1 coordinatore) e 1 operatore socio-assistenziale supportati dalla supervisione di una psicologa consulente per la progettazione e la verifica dei P.E.I., per le relazioni con le famiglie degli utenti e per il lavoro di supervisione delle dinamiche di gruppo.

L'équipe, inoltre, si è avvalsa della preziosa collaborazione di 3 professionisti: un pet therapist per l'attività di onoterapia, un musicoterapista e una danzaterapista.

AREA MOTORIA E DEL BENESSERE:

- Rilassamento guidato
- Passeggiate sul territorio
- Beauty Farm
- Ginnastica dolce
- Sport & co
- Bocce
- Gruppo bar
- You Tube

AREA COGNITIVA:

- Attività Cognitive individuali e di piccolo gruppo a differenti livelli
- Biblioteca
- Giornale on line
- Videoscrittura
- Laboratorio linguistico

AREA DELLA CREATIVITA' e DELL'ESPRESSIVITA'

- Laboratorio teatrale
- Danzaterapia
- Musicoterapia
- Bottega d'arte
- Attività creATTIVA
- Falegnameria
- Partecipazione alla formazione musicale "Eukolia"

- Realizzazione del cortometraggio „Uno scampolo di pace“ che ha partecipato al Festival del Cinema Nuovo ottenendo il premio per la miglior musica
- Canti con Giuseppe
- Radio RCS on line

AREA OCCUPAZIONALE E DELLE AUTONOMIE:

- Attività domestiche (apparecchiare e sparecchiare)
- Assemblaggio
- Rifornimento materiale di consumo (tovaglioli, tovagliette, salviettine, guanti, disinfettante, gel mani...)

AREA RELAZIONALE:

- Esperienze socializzanti presso: Rian Bar di Inzago, Dacci un taglio di Cassano d'Adda, Il Mercatino di Inzago
- Onoterapia
- Laboratorio collaborativo

FORMAZIONE DEL PERSONALE

I corsi di Formazione per l'anno 2022 offerti a tutti gli educatori del cse e alla coordinatrice sono stati i seguenti:

- Formazione teorico/pratica di 21 ore a cura della dott.ssa Laura Stucchi avente a tema le “Tecniche teatrali e creative da utilizzare in laboratori a favore degli utenti” e “La drammaterapia come strumento di formazione e supporto di lavoro sul ruolo e l'esperienza educativa”
- Formazione sull'utilizzo del DAE offerto alla coordinatrice e ad un'educatrice
- Corso di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro per lavoratori – **“AGGIORNAMENTO PERIODICO”** per tutti gli educatori

C.D.D. Archimede

Il Centro Diurno Disabili (CDD) "Archimede" è una struttura socio-sanitaria che accoglie ragazzi disabili con alta fragilità. Si propone come obiettivo la stimolazione e il mantenimento delle abilità residue, nella promozione di un progetto di vita individuale che risponda alle caratteristiche del singolo utente.

Un ruolo importante, è attribuito alla famiglia, costantemente informata sull'andamento del familiare durante l'anno e con la quale si condivide il Progetto Individualizzato. Inoltre, viene altresì ricercata con la stessa una proficua collaborazione affinché gli interventi attuati dal C.D.D. si sviluppino in modo coerente con l'azione educativa della famiglia. Per il 2022 il numero degli utenti è stato di 16 utenti su 18 posti disponibili.

PERSONALE

Il funzionamento del servizio è assicurato da un'équipe multidisciplinare che predispone e verifica i Progetti Educativi Individualizzati e le Pianificazioni Individualizzate di ogni utente.

E' formata da una coordinatrice responsabile, cinque educatrici professionali, 4 O.S.S., 1 OSS Full time e 3 part-time.

L'équipe educativa del C.D.D. è affiancata da una serie di figure professionali consulenti: una psicologa, un medico, un infermiere, una fisiatra, una fisioterapista, una logopedista, un musicoterapista, una danzaterapeuta, un operatore di onoterapia e un'operatrice di La non-ginnastica.

Le aree di intervento e le attività proposte sono:

AREA MOTORIA:

Fisioterapia

Gite e uscite sul territorio

Rilassamento guidato e collettivo

AREA COGNITIVA

Attività di stimolazioni cognitive

Attività di lavori strutturati

AREA RELAZIONALE

Attività La non-ginnastica

Attività sensoriali

Stimolazione basale

Attività con professionisti esterni (musicoterapia, danza terapia, onoterapia)

AREA DELLE AUTONOMIE

Promozione e mantenimento delle autonomie

Stimolazione basale

AREA LUDICO-ESPRESSIVA

Danzaterapia

Attività artistica

Musicoterapia

Canti d'Altri tempi

Onoterapia

Gli Obiettivi dell'unità d'offerta prioritari sono stati:

- garantire la CONTINUITA' ASSISTENZIALE per la persona disabile e la famiglia.
- garantire alla persona disabile il diritto alla PRESA IN CARICO dei bisogni essenziali

- garantire la tutela della salute della persona disabile e dei lavoratori
- mantenere la relazione con la persona disabile e sostenere la sua famiglia per dare loro un sostegno anche dal punto di vista emotivo
- mantenere strategie educative e riabilitative

La frequenza è garantita per 7 ore al giorno, 235 giorni all'anno: 8 utenti frequentano dalle 8.30 alle 15.30 e altri 8 dalle 9 alle 16

RISULTATI

Durante l'anno 2022 il cdd ha garantito sempre l'apertura per 235 giorni. Non vi è mai stata la necessità di chiudere il Centro per pandemia e neanche mettere in essere le attività da remoto o domiciliari perché gli utenti hanno sempre frequentato.

Sono ripresi i momenti di inclusione sociale sul territorio.

Tutti gli educatori hanno partecipato a Corsi di formazione differenziati garantiti dalla cooperativa. Due educatrici hanno partecipato, in collaborazione con il cse, al corso "l'espressività attraverso il teatro per la gestione della emozioni". Tutti gli operatori hanno partecipato al corso "Drammaturgie sonore e danzanti di fiabe". Le operatrici oss hanno seguito il corso di aggiornamento "Corretto posizionamento dell'utente".

Inoltre, tutti gli educatori sono iscritti all'Albo TRSM e PSTRP di Milano e svolgono in autonomia i corsi accreditati ECM come previsto dalla normativa.

Durante l'anno è stata attuata la stesura del POP (Piano operativo pandemico) e adeguato tutte le procedure come richiesto.

In questo anno è iniziata la collaborazione con una nuova psicologa Dott.ssa Carla Bosisio che ha seguito gli incontri ad equipe unificate con l'obiettivo della prevenzione del burnout e il contenimento del turn over.

La Differenza Social Pub

Anche nel 2022 gli effetti della pandemia in corso si sono fatti sentire per tutta la prima metà dell'anno ed in particolare durante l'estate, quando ci si aspettava un arretramento del virus come negli anni precedenti.

L'impennata invece si è manifestata proprio nel periodo primavera-estate e cioè in quello di maggior lavoro da parte del locale grazie al suo fruibile grande dehors.

Ma il motivo di maggior preoccupazione è stato causati dalle contemporanee dimissioni del responsabile del locale e del cuoco che hanno costretto la Direzione ad una affannosa ricerca di personale da sostituire.

Il periodo dell'anno e le ben note difficoltà di reclutamento di personale nell'ambito della ristorazione hanno creato notevoli disservizi alla normale attività del pub.

Con l'inizio dell'autunno la situazione sembra essersi regolarizzata e sono ripresi anche tutti quegli eventi ad alta socialità che per un lungo periodo si è stati costretti a sospendere.

Musica, presentazioni di libri, giochi di società, laboratori per bambini ed altre attività "sperimentali" che hanno conseguito buoni risultati.

Alla fine dell'anno l'attività è risultata comunque col segno negativo ma con un notevole incremento di volume d'affari ed una significativa diminuzione della perdita rispetto all'anno precedente.

Con la fine della pandemia che sembra molto vicina, ci aspettiamo una decisa inversione del trend ed un progressivo avvicinamento al pareggio di bilancio che prevedibilmente non sarà comunque possibile raggiungere nel corso dell'anno.

EVENTI E PROGETTI IN RETE

Mentre all'interno dei servizi erogati della cooperativa l'attività è ripresa in modo quasi normale, attenendosi a tutte le prescrizioni previste dalla Regione, le attività esterne sono riprese in regime normale solo a partire dal mese di settembre, tenuto conto che fino a tutta l'estate il covid-19 circolava ancora in modo consistente.

Proprio all'inizio dell'autunno è stato possibile finalmente organizzare un incontro/gita con tutti gli stakeholder interni (soci, educatori, famiglie, volontari) ed è stata questa la data di effettiva rinascita del dopo covid.

Il centro di aggregazione anziani La lunga Gioventù ha per tutto l'anno 2022 esercitato un'attività a regime ridotto data la particolare fragilità e sensibilità degli iscritti alle perniciose conseguenze del virus. Data questa riduzione dell'attività i soci hanno deliberato di rinunciare al consueto contributo comunale (per il terzo anno consecutivo) per dare la possibilità all'amministrazione comunale di dirottare le risorse verso altri interventi sociali più urgenti ed in particolare a favore delle nuove povertà.

Nell'ottica di un virtuoso risparmio energetico (su iniziativa dell'ente locale) il centro è stato chiuso per la stagione invernale, ma le attività sono riprese normalmente presso altri locali condivisi messi a disposizione dall'Amministrazione.

Le attività interattive con le scuole del territorio sono riprese e sono state allargate ad altre classi di ordine e grado; questa ripresa è stata molto apprezzata dalla classe docente che ha partecipato in modo importante anche ai corsi di formazione promossi da Archè.

Nella prima parte dell'anno nel pub della cooperativa, in occasione dell'iniziativa Civil week, è stata organizzata una giornata di formazione e confronto in collaborazione con Afol dal titolo "facciamo rete, creiamo reciprocità". Oltre agli addetti ai lavori dobbiamo segnalare con particolare soddisfazione la partecipazione attiva delle scolaresche dell'Istituto Bellisario di Inzago.

La rete Macramè, il cui accordo scadeva alla fine dell'esercizio, è stata rinnovata per il prossimo biennio. Le cooperative aderenti, di varie forme, specializzazioni e dimensioni hanno convenuto di cambiare passo e di investire in risorse umane ed economiche per il futuro, già a partire dall'anno in corso. E' stato nominato un nuovo presidente e due vice presidenti e sono stati istituiti tavoli di lavoro suddivisi per attività e per settori organizzativi. L'obiettivo è quello di partecipare con una maggior forza e coesione per concordare le politiche sociali con gli enti interessati mettendo a disposizione le singole professionalità acquisite.

L'ensemble Eukolia ha ripreso la sua attività di prove in presenza e ha ricominciato anche ad esibirsi in pubblico.

Nell'ottobre 2022 abbiamo partecipato al Festival del Cinema Nuovo, con il video clip "Uno scampolo di Pace" vincendo il premio per miglio musica.

MISSION E VISION

MISSION: Sostenere, partecipare, crescere

Archè si occupa di persone fragili per migliorarne la qualità di vita, per creare opportunità nuove e valorizzare le potenzialità di ciascuno.

Archè crede che il miglioramento continuo dei servizi offerti avvenga anche attraverso la cura delle relazioni tra tutti i soggetti facenti parte della cooperativa e la crescita professionale degli operatori.

VISION: Favorire una cultura della diversità e fare sistema

Archè vuole contribuire alla promozione di una comunità accogliente e responsabile, in cui la diversità è valore e non limitazione.

Benessere e diversità devono entrare in contatto e dialogare, alla ricerca comune di soluzioni creative che rispondano alle esigenze della collettività.

Archè persegue la sua mission in un'ottica di cooperazione, impegnandosi nella costruzione di reti di sviluppo e condivisione sul territorio.

LA STORIA

1986 nasce ad Inzago la Cooperativa Arcobaleno su iniziativa di alcuni genitori, supportati dall'A.N.F.F.A.S., che decidono di favorire l'inserimento nella vita attiva dei loro figli con disabilità. Nei primi anni la Cooperativa si sostiene e si sviluppa grazie all'opera dei **volontari** che, insieme ai ragazzi, svolgono lavori di assemblaggio su commessa di aziende del territorio.

nel 1991 viene promulgata la Legge 381 per la disciplina della cooperazione sociale. Arcobaleno trova nella definizione di legge la sua naturale collocazione come **cooperativa di tipo A** per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ed acquisisce di diritto la qualifica di Onlus. Il riconoscimento dell'utilità pubblica dei servizi prestati dalle cooperative sociali consente ad Arcobaleno di operare in regime di convenzione con gli Enti Locali.

Anni 2000/2001 entra in vigore la L. 328, legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e la Cooperativa Arcobaleno assume in proprio la conduzione dell'allora Centro Socio Educativo (oggi Centro Diurno per Disabili) **accreditandosi come Ente Gestore** presso la Regione Lombardia. La cooperativa si trasferisce nell'attuale sede ristrutturando completamente i locali.

Dal 2014 Arcobaleno è diventata Archè ed è una azienda del privato sociale ben radicata sul territorio che eroga servizi e promuove progetti con l'obiettivo di realizzare una vera inclusione sociale.

Nel 2018 Archè sceglie di diventare cooperativa mista (A+B)

Nel 2019 Archè apre "La Differenza Social Pub", birreria artigianale, con l'obiettivo di promuovere gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate e per portare la cultura della diversità oltre i consueti confini delle nostre strutture assistenziali.

GOVERNANCE

Archè è una società cooperativa sociale senza scopo di lucro (onlus) che opera in regime di società per azioni, iscritta al RuntS dal marzo 2022, per trasmigrazione.

Gli organi della cooperativa sono l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di amministrazione e il Revisore contabile.

Nel 2022 abbiamo rinnovato le cariche sociali, e attualmente il consiglio di amministrazione per il triennio 2022/2025 è così composto

Carmen Crippa	Presidente
Valeria Caldarola	Vice-presidente
Federica Cazzaniga	Consigliere
Laura Fassi	Consigliere
Viviana Santilio	Consigliere

Altri organi di vigilanza e controllo:

Revisore Contabile: dr. Flavio Consolandi

RSPP: Sandro Stamerra

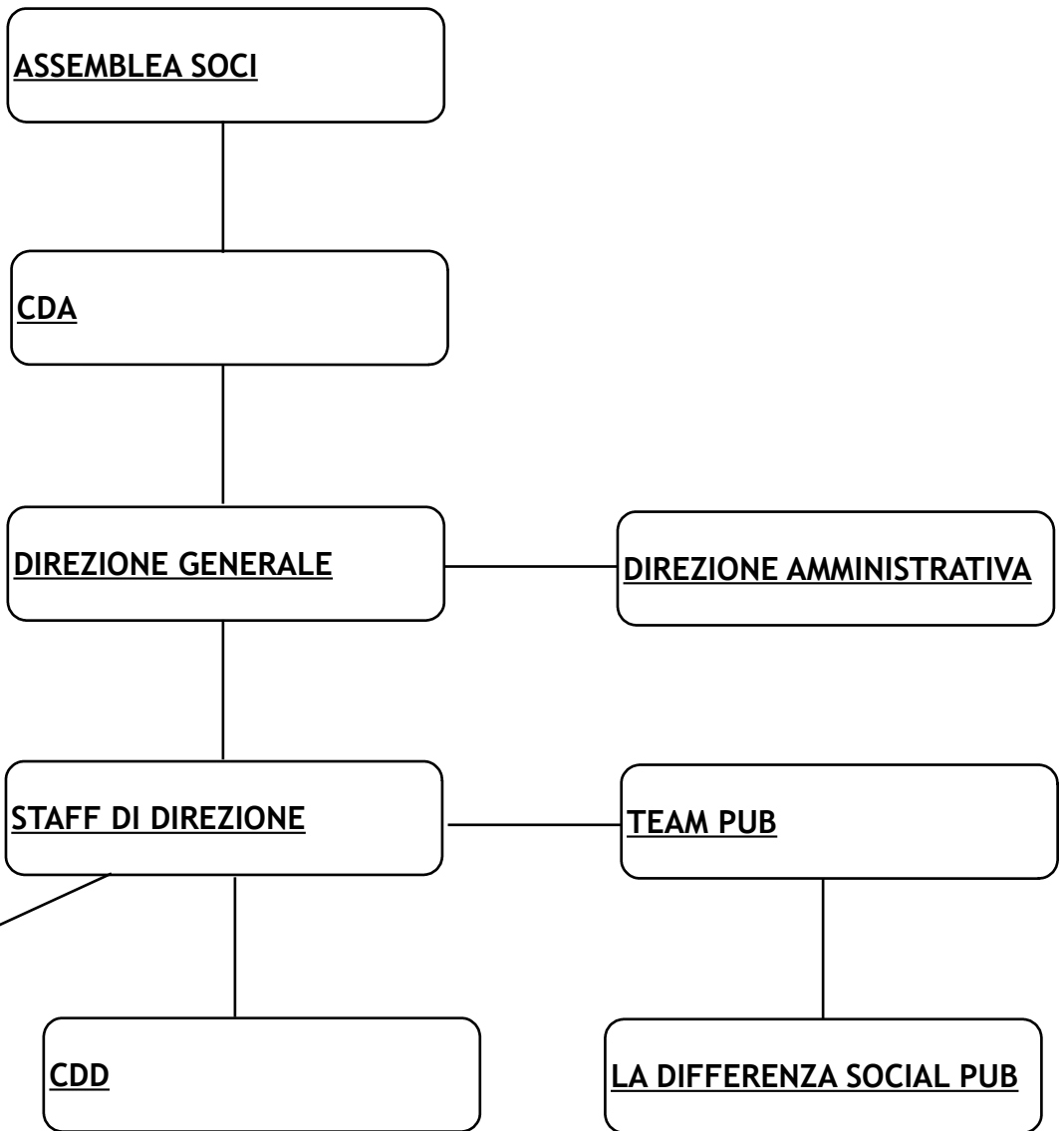
RLS: Manuela Stucchi

Responsabile Privacy: Carmen Crippa

Responsabile sistema informativo: Carmen Crippa

Gli amministratori non percepiscono alcun emolumento. Il revisore contabile percepisce un compenso pari a 1500euro annui.

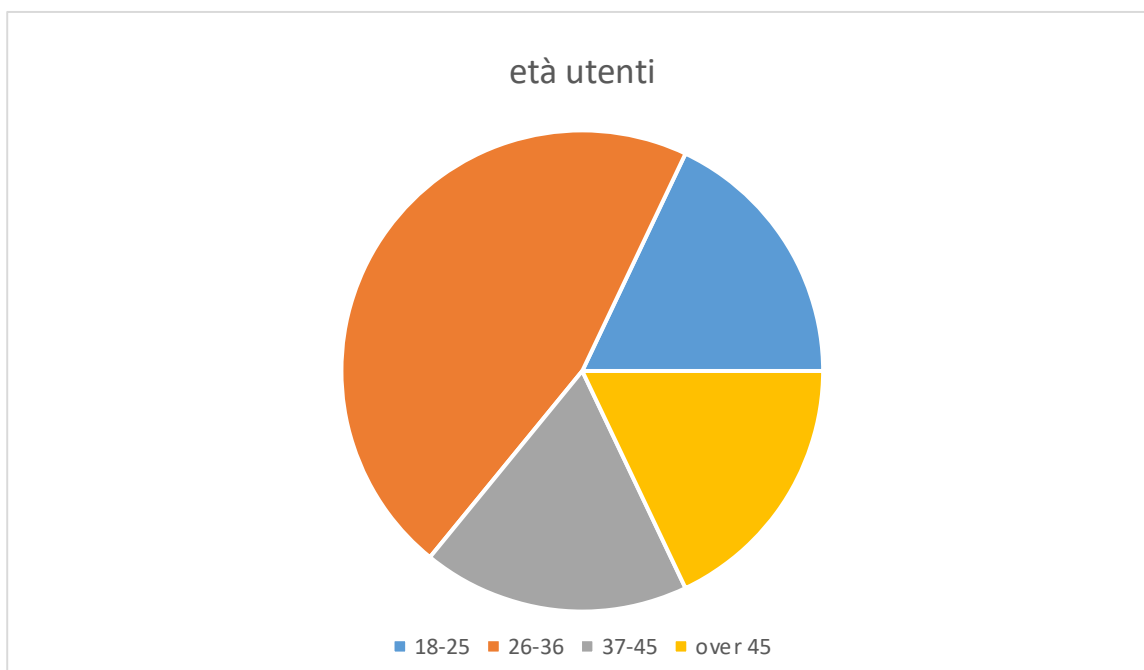
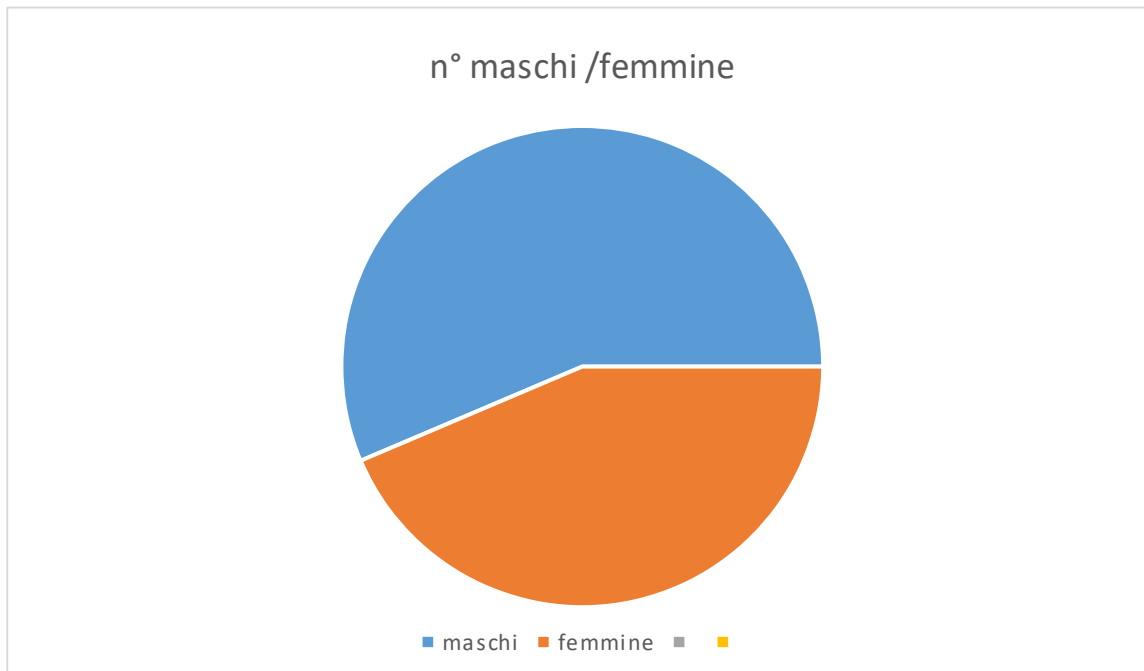
ORGANIGRAMMA



GLI STAKEHOLDER: UTENTI

I fruitori dei servizi di Archè provengono dai comuni limitrofi, hanno autonomie e capacità residue differenti e sono di diversa estrazione sociale. In particolare al C.S.E. vengono accolti ragazzi con disabilità media, mentre il C.D.D. è frequentato da utenti con grado di fragilità più elevato. Nel 2022 il numero di utenti del Cdd è di 16 utenti, il C.S.E. ospita 23 utenti: 2 utenti sono stati dimessi perchè inseriti in RSA ed è arrivato un nuovo utente dal comune di Trezzano rosa. Il numero tra maschi e femmine è simile, con una maggioranza di maschi (22) contro 17 femmine.

Per quanto riguarda l'età gli utenti sono così suddivisi



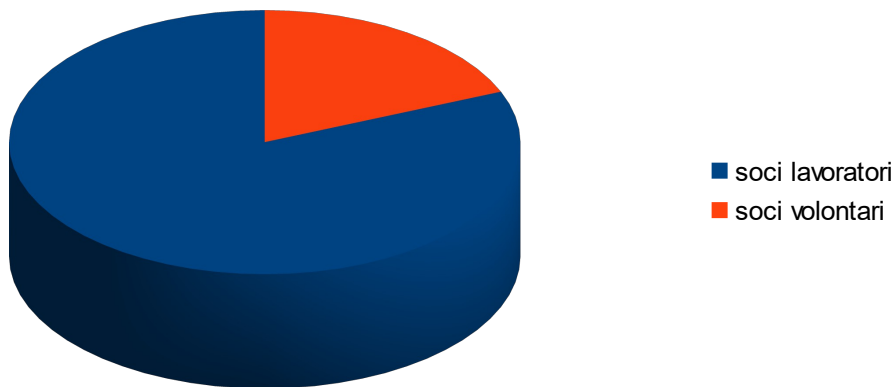
GLI STAKEHOLDER: I SOCI

Nel corso del 2022 c'è stato un importante cambiamento nella compagine associativa di Archè. Su segnalazione del revisore di Confcooperative l'assemblea ha dovuto scegliere di escludere i soci fruitori che non rispettavano il principio della mutualità, l'assemblea ha altresì invitato i volontari che non pretendevano più la loro opera di volontariato a dimettersi, Pertanto ad oggi i soci della cooperativa sono principalmente lavoratori e alcuni volontari attivi in cooperativa.

Al 31/12/2021 i soci sono in totale 16 così suddivisi:

13 soci lavoratori (di cui 11 dipendenti, 1 collaboratore e 1 libero professionista)

3 soci volontari



GLI STAKEHOLDER: DIPENDENTI E COLLABORATORI

AL 31/12/2022 la cooperativa aveva un organico così formato:

22 dipendenti (di cui 2 in maternità)
1 collaboratore amministrativo

In particolare

Direzione: 1 dipendente

Direzione amministrativa: 1 collaboratore

Cdd: 10 dipendenti

Cse: 6 dipendenti

La Differenza Social Pub: 5 dipendenti

Tutti i dipendenti sono assunti col CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai dipendenti si affiancano numerosi **collaboratori** specializzati in diverse discipline e da settembre 2022 sono riprese le attività svolte da e con professionisti esterni.

Invariata la collaborazione con la Dott.ssa Cortinovia, che ha sempre seguito le equipe, a cui dal 2022 si è affiancata la Dott.ssa Bosisio che si è occupata delle riunioni delle equipe allargate.

GLI STAKEHOLDER: I VOLONTARI

I volontari in Archè sono espressione della relazione e della condivisione con l'altro. Al centro del loro agire ci sono le PERSONE considerate nella loro totale DIGNITA', non solo nella loro disabilità o nella necessità di affiancamento continuo; il volontario con la sua presenza ed attività produce LEGAMI di AFFETTO, BELLEZZA e tanto STAR BENE INSIEME!

I volontari che prestano con continuità la loro attività nei nostri servizi sono attualmente 17 e rappresentano un valido supporto agli educatori nelle attività quotidiane, nell'assistenza, nei servizi di trasporto e in tutte le attività educative proposte agli utenti.

In questo anno 2022, segnato dal trend negativo dell'impegno volontaristico come conseguenza della pandemia, noi di Archè abbiamo assistito, invece, ad un'inversione di questa tendenza: altri 2 volontari si sono aggiunti alla nostra squadra e prestano la loro opera con la nostra cooperativa.

Volontari di Archè: siete FORTI!!!

GLI STAKEHOLDER: I GENITORI

A seguito di una segnalazione da parte del revisore di confcooperative, peraltro reiterata da alcuni anni, Archè si è trovata nella necessità di escludere dalla compagine societaria i soci-genitori degli utenti in quanto privi del requisito essenziale di mutualità previsto per legge.

Poiché le rette vengono corrisposte dai comuni invianti e non sussistendo altri rapporti sinallagmatici, viene a decadere la possibilità di inserimento nell'assetto sociale.

Poiché alcuni genitori risultano iscritti al libro soci in qualità di soci fruitori fin dall'inizio dell'attività e altri si sono aggiunti successivamente, tale cogenza di legge ha creato qualche malumore da parte di un piccolo gruppo.

Tale situazione si è presto stemperata e quindi si è ritornati in breve allo status quo all'insegna di quella fiducia reciproca che non è mai mancata tra famiglie, utenti e operatori.

Con il parziale allentamento delle misure restrittive dovuti alla pandemia è stato possibile riprendere anche quelle riunioni in presenza e le normali attività di ascolto.

A settembre si è riusciti ad organizzare una gita sociale molto partecipata dove i genitori hanno potuto confrontarsi tra di loro dopo un lungo periodo di solitudine forzata e gli utenti hanno potuto trascorrere una bella giornata insieme ai compagni, alle famiglie, agli educatori ed ai volontari.

Per il futuro questa rafforzata presa di coscienza di obiettivi comuni contribuirà a migliorare costantemente le relazioni a beneficio di un sempre maggior sviluppo del benessere da parte di tutti.

PROGETTI FUTURI

Il 2022 vede iniziare un nuovo mandato del consiglio di amministrazione che ha accettato la sfida di essere ancora più vicino alla compagine sociale. Dato il numero ridotto dei soci è possibile scambiare maggiormente pensieri e opinioni sull'andamento della cooperativa e sulla strada che vogliamo intraprendere.

Tra gli obiettivi dell'anno c'è sicuramente l'incremento dell'attività del pub, attraverso la proposta di quelle attività socio culturali che il covid ci ha impedito di svolgere. Finalmente la Differenza potrà essere un luogo inclusivo per come lo abbiamo sempre inteso, dove mangiare un panino e bere una birra, ma soprattutto dove trovare proposte culturali e attenzione alla diversità, in tutte le sue forme.

Per quanto riguarda i servizi l'obiettivo è riempire i posti che abbiamo disponibili e per il Cdd la richiesta di accreditamento di ulteriori tre posti che al momento erano solo autorizzati.

Ci auguriamo come sempre buon lavoro e che sia un anno ricco di energia e soddisfazione.